**ABSTRAK**

**Pengaruh Pengembangan Karir, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia, Tbk Sepanjang.**

Oleh

Sindy Mardiana

NIM : 14.021.121

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang Pengaruh Pengembangan Karir, Gaya Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia, Tbk Sepanjang. PT. Charoen Pokphand Indonesia, Tbkmerupakan suatu perusahaan yang memproduksi pakan ternak terbesar di Indonesia. Dari berbagai faktor Kinerja Karyawan peneliti memilih Pengembangan Karir, Gaya Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi karena dirasa ketiga variabel itu yang mewakili permasalahan yang sedang terjadi pada PT. Charoen Pokphand Indonesia, Tbk Sepanjang. Dalam penelitian ini yang menjadi responden adalah Karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia, Tbk Sepanjang dengan jumlah populasi sebanyak 100 orang dan 50 responden dari jumlah populasi peneliti menggunakannya sebagai sampel penelitian diambil dengan menggunakan rumus slovin. Data yang digunakan dalam peneliti ini adalah data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner Kepada seluruh Karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan uji F, uji t, serta melihat pengaruh dominan dengan taraf signifikan 10%. Hasil pengujian terbukti bahwa variabel Pengembangan Karir, Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi berpengaruh secara simultan dan signifikan dengan hasil regresi linier berganda dalam uji F diperoleh Fhitung sebesar 786,668 Lebih besar dari Ftabel 2,81 dan nilai signifikan yang dihasilkan sebesar 0,000 jauh lebih kecil dari ɑ = (0,1), sedangkan pengaruh secara parsial yang signifikan melalui uji t diperoleh thitung untuk masing-masing variabel bebas yaitu Variabel Pengembangan Karir (X1) sebesar 6,478, Gaya Kepemimpinan (X2) sebesar 9,219, dan Budaya Organisasi (X3) sebesar 6,363 lebih besar dari nilai ttabel sebesar 1,67793, maka Variabel bebas Pengembangan Karir, Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan sedangkan variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia, Tbk Sepanjang.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja.

***ABSTRACT***

***The Influence of Career Development, Leadership Style, And Organizational Culture To Employee Performance PT. Charoen Pokphand Indonesia, Tbk Sepanjang.***

*By*

Sindy Mardiana

NIM: 14.021.121

               *This study aims to know about the Influence of Career Development, Leadership Style, and Organizational Culture To Employee Performance PT. Charoen Pokphand Indonesia, Tbk Sepanjang. PT. Charoen Pokphand Indonesia, Tbk is a company that produces the largest animal feed in Indonesia. From various factors Employee Performance researchers chose Career Development, Leadership Style, and Organizational Culture because it felt that the three variables that represent the problems that are happening at PT. Charoen Pokphand Indonesia, Tbk Sepanjang. In this study the respondents are employees of PT. Charoen Pokphand Indonesia, Tbk Sepanjang with a population of 100 people and 50 respondents from the population of researchers using it as a sample of research taken using the formula slovin. The data used in this research is the primary data obtained by spreading the questionnaire To all Employees. The analysis technique used is multiple linear regression analysis using F test, t test, and see the dominant influence with 10% significant level. The test results proved that variables Career Development, Leadership Style, and Organizational Culture effect simultaneously and significantly with the results of multiple linear regression in the F test obtained Fcount of 786.668 Greater than Ftable 2.81 and the value of significance produced by 0.000 is much smaller than ɑ = (0,1), while significant partial influence through t test is obtained for each independent variable that is Career Development Variable (X1) is* 6,478*, Leadership Style (X2)* 9,219*, and Organizational Culture (X3) is 6,363 bigger of the ttable value of* 1,67793*, the independent variables Career Development, Leadership Style, and Organizational Culture partially significant effect on the dependent variable Employee Performance while the variable Leadership style dominant influence Employee Performance PT. Charoen Pokphand Indonesia, Tbk Sepanjang.*

*Keywords: Career Development, Leadership Style, Organizational Culture, Performance*