**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PDAM SURYA SEMBADA SURABAYA**

**Oleh :**

**Fara Mega Pratiwi**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PDAM Surya Sembada Surabaya. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran data kuesioner dan dilaksanakan pada 86 karyawan PDAM Surya Sembada Surabaya. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan program *SPSS 20.0 for windows*. Teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling* dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji normalitas, uji validitas dengan analisis faktor, uji reliabilitas dengan *Cronbach Alpha* dengan nilai > 0,6. Uji analisis linier berganda uji F dan uji t, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif dominan dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan.**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION, AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PDAM SURYA SEMBADA SURABAYA***

***By :***

**Fara Mega Pratiwi**

***ABSTRACT***

*This study aims to examine and analyze the influence of leadership style, motivation, and career development on employee performance at PDAM Surya Sembada Surabaya. Data collection is done through the dissemination and questionnaire data and implemented at 86 employees PDAM Surya Sembada Surabaya. Data analysis in this study using the help of SPSS 20.0 for windows program. Sampling technique used is purposive sampling and data testing techniques used in this study include normality test, validity test with factor analysis, reliability test with Cronbach Alpha with value > 0,6. Test of multiple linear analysis of F test and t test, to test and prove the research hypothesis.*

*The result of analysis shows that leadership style have positive and significant influence to employee’s performance, motivation, have positive and dominant influence on employee performance, and career development have positive and significant effect to employee performance.*

***Keywords : Leadership Style, Motivation, Career Development towards Employee Performance.***