**ABSTRAK**

**FAKTOR-FAKTOR INTRINSIK DAN EKTRINSIK TERHADAP MOTIVASI KERJA DI HOTEL GLOBAL INN KELUARGA**

**Oleh :**

**JUNAIDI**

 Salah satu cara yang bisa dilakukan oleh organisasi untuk memenangkan kompetisi yang semakin ketat adalah dengan menciptakan sumber daya manusia yang handal. Keberhasilan suatu organisasi bergantung pada sumber daya di dalamnya. Sumber daya manusia merupakan salah satu aset terpenting yang ada di suatu organisasi. Sumber daya yang mempunyai kemampuan, keterampilan dan dedikasi yang tinggi dalam bekerja akan memenuhi tujuan dan target dari organisasi tersebut. Tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengkaji faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan di Hotel Global Inn Keluarga.

 Secara meteodologis, beberapa faktor seperti gaji (X1), lingkungan kerja (X2) dan tanggung jawab (X3), dalam penelitian ini dijadikan sebagai variabel independen. Sementara itu variabel dependennya adalah motivasi kerja (Y). Dengan mendasarkan pada prosedur penelitian kuantitatif, populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di Hotel Global Inn Keluarga sebanyak 40 orang. Sampel yang diambil sebanyak 40 orang sebagai responden.

 Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa baik secara simultan maupun parsial, variabel gaji, lingkungan kerja dan tanggung jawab mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja, yang mana variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang dominan terhadap motivasi kerja dengan nilai 0,810. Oleh karena itu, pimpinan hendaknya memperhatikan lingkungan kerja yang baik dan kondusif agar karyawan merasa lebih nyaman dan aman dalam bekerja.

*Kata kunci : Motivasi Kerja, Gaji, Lingkungan Kerja dan Tanggung Jawab*

***ABSTRACT***

***INTRINSIC AND EKTRINSIC FACTOR’S TOWARD JOB’S MOTIVATION IN GLOBAL INN KELUARGA’S HOTEL***

***By :***

***JUNAIDI***

 *One of the ways which can do by the organization to win the strict competition is by created the integrity human resources. The success of the organization depend on the resources in the resource who have a high ability, skill and dedication in working will fullfill the organization’s purposes and targets. The purpose which should reached by this research is to study the factors which influence the job’s motivation of the worker in The Global Inn Keluarga’s Hotel.*

 *The methodologist’s way, factors like Salary (X1), Job’s Environment (X2), and Responsibilities (X3), in this research will be the independent’s variables. While the dependent variable is job’s motivation (Y). With the background by quantitative research’s procedure, the population in this research are the worker in The Global Inn Keluarga’s Hotel are 40 person, the sample will take 40 person as the respondent.*

 *The result from the research shown either simultaneous or parcial, Salary variable, Job’s Environment and Responsibility have a significant influeance to the Job’s Motivation. Which Job’s Environment variable has a dominant influence to the Job’s Motivation with score 0,810. So, the managements have to pay attention of a good and condusive Job’s Environment in order to make the workers fell comfortable and safe in working.*

*Keyword : Job’s Motivation, Salary, Job Environment and Responsibility.*