

DAFTAR PUSTAKA

Literatur Buku :

- Ardana, K.I, Mujiati N, Utama, M.W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama, Yogyakarta: PT. Graha Ilmu.
- Arni, M. (2011). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- DuBrin, Andrew J. (2012). *Essential of Management. Ninth. Cengage Learning., Ohio*
- Daft, Richard L. (2011). *Era Baru Manajemen, Buku 2- Edisi 9*, Jakarta: Salemba Empat
- Effendy, Onong Uchyana. (2010). *Ilmu Komunikasi: Teori dan Prakteknya*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Engkoswara, dan komariah, Aan (2010) *Administrasi Pendidikan*, Bandung : Alfabeta
- Ghozali, Moch. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. (Trans: Application of Multivariate Analysis using SPSS)*. Badan Penerbit UNDIP, ISBN 979.704.300.2. Semarang.
- Iskandar. (2008). *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial (Kuantitatif dan Kualitatif)*. Jakarta : Gaung Persada Press.
- Lussier, Robert N. and F.Achua, Christopher, (2010) *Leadership : Theory Application, and Skill Development*, 4th Edition (Mason, Ohio : South-Western Cengage Learning.
- Mangkunegara. (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ke Tujuh PT. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- _____ (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT.Remaja Rosdakarya.
- Manuaba A, (2011). *Ergonomi, Kesehatan Dan Keselamatan Kerja. Dalam : Wigny Osvebroto, S & Wiratno, SE, Eds, Procendings Seminar Nasional Ergonomi*. PT. Guna Widya Surabaya.

- Munandar S. Ashar. (2011). *Psikologi Industry dan organisasi*. Jakarta : (UI Press) Penerbit Universitas Indonesia.
- Martono, Nanang. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Moh Nazir. (2011). *Metode Penelitian*. Cetakan Ketiga. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Rivai V. S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Setyawan A, Kuswati R. (2006). *Teknologi Informasi Dan Reposisi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jurnal Manajemen dan Bisnis.
- Suwatno dan Priansa, D. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Suharyadi, Purwanto. (2011). *Statistiska untuk ekonomi modern*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sudjana. (2005). *Metode Statistika, edisi ke enam*. Bandung : Penerbit Tarsito.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Jakarta : Penerbit Kencana.
- Thoha, Miftah. (2013). *Modern Indonesian Human Recourses Development*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Umar. (2011). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Edisi 11. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, (2011). *Manajemen Perubahan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yusri. (2013) . *Statistik Sosial Aplikasi dan Interpretasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Yamin, Sofyan dan Rachmah L. (2010). *Regresi dan Korelasi dalam Genggaman anda : Aplikasi dengan Software SPSS, Eviews, Minitab, Stagrafichs*. Edisi Pertama. Jakarta : Salemba Empat.

Literatur Jurnal :

Angga Agus Prasetyawan (2016) dengan judul “*Pengaruh Teamwork, Kepuasan Kerja Dan Loyalitas terhadap Kinerja karyawan PT. Tjiwi Kimia Tbk di Mojokerto*”. Skripsi, Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Bhayangkara Surabaya

Hanip Tri Ardyatno (2017) dengan judul “*Pengaruh Beban kerja, Komunikasi dan Insentif terhadap kinerja karyawan pada PT. Rejo Mulyo Abadi Sidoarjo*”. Skripsi, Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Bhayangkara Surabaya

Dimas Wahyu Anggara Putra (2016) dengan judul “*Pengaruh Komunikasi, kesejahteraan dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan PT Mandala Multifinance Tbk Sidoarjo*” Skripsi, Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Bhayangkara Surabaya

Dani Praditya Setyawan. (2016). “*Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Macana Jaya Cemerlang Klaten Jawa Tengah*”. Jurnal, Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Negeri Yogyakarta

Putra, Bonaventura Ridya. (2012). *Pengaruh Job Stressor terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan kerja Sebagai Variabel Pemediasi*. Jurnal Studi Manajemen Indonesia.

Johantriyanto Rachman. (2016). “*Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Momen Global Internasional Surabaya*”. Skripsi, Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Bhayangkara Surabaya.