**DAFTAR PUSTAKA**

Bohlander and Snell, Scott. 2012. Prinsip Sumber Daya Manusia. Management, 15th ed. Mason, OH: *Sout Western-Cengage Learning.*

Bungin. 2013, Metodologi Penelitian Sosial dan Ekoomi: Format-format Kuantitatif dan Kualitatif untuk Studi Sosiologi, Kebijakan Publik, Komunikasi, Manajemen, dan Pemasaran. Jakarta: Kencana.

Effendi. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Prestasi Karyawan, Penerbit PT. Grasindo, Jakarta.

Handoko, T. Hani 2010. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi II. Cetakan Keempat elas. Penerit BPFE. Yogyakarta.

Hasibuan, SP Malayu, 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara, Jakarta.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama. PT. Remaja Rosdakarya : Bandung.

Mangkuprawira, Syafri. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia Statistik, Cetakan Ketiga, Jakarta : Penerbit Gralia Indonesia.

Sumarsono, Sonny. 2003. Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenaga kerjaan. Yogyakarta. Hal. 15.

Pradana, Martha Andy 2013 Pengaruh gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan. (Studi pada karyawan tetap PT. Mustika Bahana Jaya, Lumajang).

Betty Indah Rahmawati 2016 Pengaruh *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Organisasi. (Studi kasus di Universitas Lampung).

Woro Rahmad Hidayat 2013 Pengaruh Total Reward terhadap kepuasan kerja dan komitmen Organisasi. (Studi kasus kantor pusat Direktorat Jendral Pajak, Jakarta).

Faisal Arif Pratama, Hamidah Hayati Utami, Yuniadi Mayoman 2015. Pengaruh Imbalan dan Hukuman Terhadap Kepuasan kerja dan kinerja karyawan. (Studi pada Karyawan Departement Statistik Bank Indonesia, Jakarta).

Jeliteng 2017, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Stuasional, *Reward*, *Punishment* dan *performance Contract* Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Multi Indowood Gresik.

Jublina Oktara 2017, Pengaruh gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional, Motivasi Serta Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Sanjayatama Lestari.

Agora 2014, Pengaruh Gaya kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada CV. Timur Jaya.

M. Ngalim Purwanto 2011. *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ngalem Jaya Indo, Cabang Palembang.

Maulizar 2012, Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Banda.

Andi Wijayanto 2013, Kepemimpinan transaksional dan budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Pura Nusa Persada.

Andriani 2012, Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap *Organisasitional Citizeship Behaviour* (OCB) Studi pada PT. Sinar Puspita abdi Factory Banyu Putih, Batang.

I Putu Gede 2017, Pengaruh Kepuasan Kerja dan komitmen organisasional terhadap *organizational citizenship behaviour.*

Soejono Soekanto 2012. Fungsi – Fungsi Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan.

Kevn Tangkuman 2015, Penilaian Kinerja, *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina ( Persero) . Cabang pemasaran Sulut Tenggo.

Bahzar M. 2014, Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional dalam Kinerja Organisasi.

King. B 2011, Mei *New Total Reward* Model Workspan, 1-8 Bangun. Wilson, 2012 Skripsi, Manajemen Sumber Daya Manusia Jakarta, Erlangga.

Broder, 2010. Manajemen Sumber daya manusia Jakarta PT. Indeks.

Imam 2011. Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 19, (Edisi Kelima). Semarang. Universitas Diponegoro.

Handoko 2012. Manajemen Personalia dan Sumber daya Manusia, Edisi @ Yogyakarta BPFF Yogyakarta.

Melayu S.P 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Jakarta Bumi Aksara.

Anwar Prabu, 2013. Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan Bandung Remaja Rosdakarya.

Susilo 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Yogyakarta

Soekidjo Handari 2010. Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Jakarta PT. Rineka Cipta.

Surnarto 2010. Manajemen Reward, Yogyakarta. Ust Prees Yogyakarta.

Thoha, Miftah 2012. Perilaku konsep dasar dan Aplikasinya. Cetakan Kesepuluh. Raja Grafida Persada, Jakarta.

Titisari 2014, *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) terhadap Knerja Karyawan.

<http://mangihot.blogspot.co.id/2016/10/pengertian-organizational-citizenship.html>

Mutiara S. Panggabean 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Trakindo Utama Indonesia, Cabang Surabaya.

Sulistyani 2013. Sumber Daya Manusia Terhadap Perkembangan Trakindo Utama Indonesia Pada Kinerja Karyawan. Cabang Surabaya.

Dessler 2012. Pengaturan Sumber Daya Manusia Terhadap Kegiatan Kerja PT. Kawan Lama Indonesia, Cabang Batam.

Gibson, at. Al 2013. Tujuan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pamenang Buana Raya, Cabang Malang.

Lensufiie 2010. Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Gaya Kepemimpinan Transformasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pamenang Buana Raya, Cabang Malang.

Rorimpandey 2013. Gaya Kepemimpinan Transaksional, Reward Terhadap Kinerja Karyawan PT. Prambanan Indonesia, Cabang Kalimantan Timur.

Alifuddin 2015. Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Gaya Kepemimpinan Transformasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama Indonesia.

 Greenberg dan Baron dalam Herlina 2013. *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Purnama Indah Sentosa.

Organ 2011. *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) Terhadap Motivasi Kerja Pada PT. Cempaka.

Robins dan Coulter 2011. *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Cempaka Indonesia, Cabang Jakarta.

Luthans 2012. *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB), Perubahan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.

Wibowo 2012. *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) PT. Cipta Karya Sentosa Indonesia. Cabang Jakarta.

Echolas dan Shaqdily 2012. *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hartono Raya, Cabang Demak.

Nawawi 2013. *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Fortune Motor Indonesia, Cabang Jakarta.

Winardi 2013. *Reward* Terhadap Insentif Yang berpengaruh Terhadap Karyawan Pada PT. Exsecutif Line Indonesia, Cabang Jakarata.

Mahmudi 2013. *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Telkom Indonesia.

Bangun Wilson 2012. *Administrasi Gaji dan Upah Terhadap Kinerja Karyawan*, Mandar Maju, Bandung

Suswanto dan Priansa, 2011. *Kinerja Manajemen HR STIFIn Terobosan untuk Mendongkrak Produktivitas*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta

Prawirosentono 2010. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Alvaco Garmindo di Kabupaten Bandung). *Skripsi,* Universitas Pasundan, Bandung.

Snicket 2008. *Perilaku Organisasi dan Reward Terhadap Kinerja*. Edisi 12. Jilid 1 Alih Bahasa Diana Angelica dkk. Jakarta: Salemba Empat