**ABSTRAK**

**PENGARUH KEDISIPLINAN, PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN DEPARTEMEN *WORKSHOP AFTER SALES SERVICE*  PADA PT. HARTONO RAYA MOTOR SURABAYA**

**Oleh :**

**HAFIDH AZIIZ TRI ALYUANTO**

**14021139**

Skripsi ini membahas bagaimana pengaruh kedisiplinan, pelatihan dan kompensasi terhadap prestasi kerja. Data diperoleh melalui survey dengan menyebarkan kuesioner dengan skala pengukuran likert kepada 45 responden pada karyawan bagian departemen *workshop after sales service* pada PT. Hartono Raya Motor Surabaya, dengan menggunakan analisis regresi linear berganda pada tingkat signifikansi 5%.

Variabel yang digunakan adalah kedisiplinan, pelatihan dan kompensasi sebagai variabel independen dan prestasi kerja sebagai variabel dependen.

Dari hasil penelitian ini diketahui pengaruh kedisiplinan, pelatihan dan kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan bagian departemen *workshop after sales service* pada PT. Hartono Raya Motor Surabaya. Yang mana variabel yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap prestasi kerja adalah variabel pelatihan, ini dibuktikan dengan hasil yang diperoleh yaitu dengan nilai 0,757.

*Kata kunci : Kedisiplinan, Pelatihan, Kompensasi, Prestasi Kerja*

***ABSTRACT***

***THE INFLUENCE OF DICIPLINE, TRAINING AND COMPENSATION TO WORK PERFORMANCE EMPLOYEE ON WORKSHOP AFTER SALES SERVICE DEPARTMEN AT PT. HARTONO RAYA MOTOR SURABAYA***

***By :***

***HAFIDH AZIIZ TRI ALYUANTO***

***14021139***

*This script is discussing about how influence of dicipline, training and compensation to work performance. Data could be reached by doing survey by spreading kuesioner with likert measuring scale to 45 respondences on workshop after sales department at PT. Hartono Raya Motor Surabaya. Data analysis tool which is used multi regression analysis with significant value at 5%.*

*The variable that used is dicipline, training and compensation asindependen variable, and work performance as dependen variable.*

*From the result of test is got that dicipline, training and compensation givers any positive and significant to work performance to workshop after sales department at PT. Hartono Raya Motor Surabaya. Which the variable that have dominant influence to work performance is training variable, this is evidenced by the result obtained with a value of 0,757.*

*Keywords: Dicipline, Training, Compensation, Work Performance*