

## **PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN DI FAKULTAS DAKWAH IAIN SUNAN AMPEL SURABAYA**

**H. Achmad Muzakki**  
**Achmad11@gmail.com**

**Program Studi Magister Manajemen**  
**Program Pascasarjana Universitas Bhayangkara Surabaya**

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh variabel kompensasi, motivasi dan kepuasan kerja secara simultan maupun secara parsial berpengaruh terhadap kinerja dosen fakultas dakwah IAIN Sunan Ampel Surabaya.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, dimana variabel kompensasi, motivasi, kepuasan kerja dan kinerja diukur dengan menggunakan kuesioner. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh dosen pada Fakultas Dakwah IAIN Sunan Ampel Surabaya yang berjumlah 92 orang. Data yang terkumpul selanjutnya dianalisis SPSS dengan menggunakan uji regresi linear berganda, dan dilanjutkan dengan menguji seberapa besar kontribusi pengaruh tiga variabel bebas terhadap variabel tergantung

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh secara simultan antara variabel kompensasi, motivasi kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja, dengan sumbangan efektif 27,7%. Penelitian ini juga menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara variabel kompensasi, motivasi kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja dengan sumbangan efektif berturut-turut sebesar 19,2%, 8%, dan 4,8%.

**Kata kunci** : Kompensasi, motivasi kerja, kepuasan kerja, kinerja.

### **ABSTRACT**

*This study aims to examine and analyze the effects of compensation, motivation and job satisfaction variables simultaneously or partially affect the performance of lecturers faculty da'wah IAIN Sunan Ampel Surabaya.*

*The research method used is quantitative method, where the variable of compensation, motivation, job satisfaction and performance is measured by using questionnaire. The population of this research is all lecturers at Faculty of Da'wah IAIN Sunan Ampel Surabaya which amounted to 92 people. The collected data then analyzed by using multiple linear regression test, and continued by testing how big contribution of influence of three independent variable to dependent variable*

*The results of this study indicate that there is a simultaneous influence between the variables of compensation, work motivation, job satisfaction on performance, with effective contribution of 27.7%. This study also concluded that there is partial influence between the variable of compensation, work motivation, job satisfaction on performance with effective contribution of 19.2%, 8%, and 4.8% respectively.*

**Keywords**; *Compensation, Work Motivation, Job Satisfaction, Performance*