

LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*  
KARYA ILMIAH: **JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah : Influence of Motivation and Culture on Organizational Commitment and Performance of Employee of Medical Service.

Jumlah Penulis : 1).MahmudahEnnyWidyaningrum

Status Pengusul : Dosen Tetap Universitas Bhayangkara Surabaya

Identitas Jurnal : a. NamaJurnal : Savap International  
b. ISSN : 2223-9553  
c. Vol. No.Bulan,Thn. : Vol. 2 Number 1, November 2011  
d. Halaman/Penerbit: 225-232 hal/ Savap International  
e. DOI Artikel (Jika Ada): -  
f. Repository/Web : [http://www.savap.org.pk/journals/ARInt./Vol.1\(3\)/2011\(1.3-24\).pdf](http://www.savap.org.pk/journals/ARInt./Vol.1(3)/2011(1.3-24).pdf)  
g. Terindeks di : Google Scholar

Hasil Penilaian *Peer Review*

Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal (10%)		2				1.00
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				3,00
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				3.00
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		6				3.50
Total = 100 %		20				10.50
<b>Kontribusi pengusul (penulis pertama/anggota utama)</b>						
<b>Komentar Peer Review</b>	1. Kelengkapan unsur isi artikel telah di tunjukkan dengan kelengkapan artikel yang terdiri dari judul, abstract, introduction, research methodology (material and methods), result analysis, discussion, conclusion. Paper ini tidak mencantumkan theoreticalbackground, limitations dan recommendation pada bagian akhir. 2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan a. Pada abstract telah ditunjukkan pentingnya studi ini dilakukan dan tujuan yang ingin dicapai, uraian singkat aspek methodology dan key findings. b. Pada introduction, telah dideskripsikan mengapa studi ini perlu dilakukan, deskripsi setting penelitian, dan tujuan. Sekalipun tidak secara eksplisit mencantumkan studi sebelumnya menyangkut temuan penelitian, gap research dalam perseptifteoretical gap, namun studi ini telah menyampaikan aspek mengapa topik utama (motivation,					

	<p>organizational culture, performance) penting dilakukan studi.</p> <p>c. Literature reviews tidak dijelaskan secara khusus dalam sub bab dalam artikel ini. Namun demikian, konsep-konsep inti dan model penelitian telah digambarkan, hipotesis dan argumentasi teoritisnya sudah disebutkan sekalipun belum diuraikan theoretical logic dibaliknya. Ada satu paper yang mendasari model yaitu Zigmand, (1997).</p> <p>d. Pada metodologi, telah diuraikan sampel, teknik samplingnya, dan analisis yang digunakan. Terkait pengukuran variabel, artikel ini telah menyampaikan skala pengukuran, sekalipun instrumen atau item pernyataan pengukur variabel tidak disertakan dalam penulisan bagian metodologi.</p> <p>e. Pada sesi diskusi temuan telah di elaborasi dan didiskusikan masing-masing hipotesis dengan lebih menonjolkan persepektifkesesuaian atau dukungan dengan studi sebelumnya dan makna temuan dalam studi ini.</p> <p>f. Pada bagian akhir yaitu kesimpulan telah disampaikan kesimpulan utama studi ini, sekalipun tidak disertakan rekomendasi bagi praktisi medik sebagai implikasi manajerial, implikasi bagi penelitian selanjutnya dan limitasi penelitian.</p> <p>3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p> <p>a. Kecukupan data dan informasi dalam studi sebagai basis temuan ditunjukkan dengan kelengkapan dimensi pengukuran, sekalipun artikel ini belum mencantumkan uji validitas dan reliabilitas sebagai basis bagi argumentasi penggunaan data dalam analisis.</p> <p>b. Kemutakhiran data dan informasi dapat dicermati dari sumber referensi yang dalam studi ini paling akhir adalah referensi buku tahun 2009 dan sebagian besar telah berasal dari buku dan penelitian tidak dipublikasikan, sumber jurnal diacu hampir sepertiga keseluruhan referensi artikel berjumlah 16 sumber.</p> <p>c. Methodologi khususnya pengukuran telah menggunakan pendekatan multi dimensi, sekalipun belum secara eksplisit disampaikan apakah measurementnya dikembangkan sendiri atau adopsi dari studi sebelumnya. Analisis telah menggunakan metode yang lazim digunakan dalam penelitian dengan data primer dan model struktural yaitu analisis SEM.</p> <p>4. Kelengkapan unsur dan kualitas Jurnal, ditunjukkan dengan Jurnal telah ber ISSN, terbit secara online, untuk mengakses tidak berbayar, mudah dicari jurnal dan paper ini melalui google scholar. Dalam website jurnal telah tercantum lembaga pengindeks (Copernicus), sekalipun tingkat citasi dan impact factor jurnal belum bisa diketahui besarnya. Sesuai google scholar paper ini telah dicitasi oleh 23 artikel dari dalam maupun luar negeri. Similirity index dengan turnitrin paper ini adalah 18 persen.</p>
--	--

Surabaya, 25 Juni 2020  
**Reviewer 2**

Prof. Dr. Pribadiyono, Ir., M.S  
 NIP. 195107181985031001  
 Jabatan : Guru Besar  
 Unit Kerja: Prodi SDM UBHARA Surabaya

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah : Influence of Motivation and Culture on Organizational Commitment and Performance of Employee of Medical Service.  
 Jumlah Penulis : 1). Mahmudah Enny Widyaningrum  
 Status Pengusul : Dosen Tetap Universitas Bhayangkara Surabaya  
 Identitas Jurnal : a. Nama Jurnal : Savap International  
 b. ISSN : 2223-9553  
 c. Vol. No.Bulan,Thn.: Vol. 2 Number 1, November 2011  
 d. Halaman/Penerbit : 225-232 hal/ Savap International  
 e. DOI Artikel (Jika Ada): -  
 f. Repository/Web : [http://www.savap.org.pk/journals/ARInt./Vol.1\(3\)/2011\(1.3-24\).pdf](http://www.savap.org.pk/journals/ARInt./Vol.1(3)/2011(1.3-24).pdf)  
 g. Terindeks di : Copernicus dan Google Scholar  
<http://www.managementjournal.info/index.php/IJAME/article/view/486>

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terindeks DOAJ,dll <input type="checkbox"/>	
a) Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,00
b) Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				3,75
c) Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				3,50
d) Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		6				3,00
<b>Total = (100%)</b>		20				11,25
<b>Kontribusi pengusul (penulis pertama/anggota utama)</b>						
<b>Komentar Peer Review</b>	<p>1. Tentang Kelengkapan dan kesesuaian unsur: Tata tulis sudah sesuai template. Substansi artikel sesuai dengan bidang ilmu pengusul/penulis. Artikel kurang mengalir (benang merah dari latar belakang masalah hingga kesimpulan). Ada ketidak konsisten misalnya untuk bagian referensi untuk tahun mestinya dalam kurung (2020) namun pada artikel tidak demikian.</p> <p>2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: Ruang lingkup untuk penelitian MSDM sudah cukup memadai terkait masalah dan objek penelitian mapun hasil dari penelitian, namun masih kurang dalam hal kedalaman pembahasan.</p>					

- |  |  |
|--|--|
|  | <ol style="list-style-type: none"><li>3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi: mengingat artikel ini terbitan tahun 2011, referensi tahun terbitan cukup update, namun dari enam belas (16) referensi hanya lima (5) dari jurnal selebihnya dari buku dan tesis.</li><li>4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit: editorial team ada, laman WEB bisa diakses, beberapa pemerindek bisa dikases, salah satunya adalah Copernicus dan Google Scholar. Dalam satu terbitan ada 8 (delapan) artikel dari Indonesia.</li><li>5. Indikasi plagiasi: Artikel tidak terindikasi plagiasi. Terdeteksi sebesar 18%.</li></ol> |
|--|--|

Surabaya, 25 Juni 2020

**Reviewer 1**



Prof. Dr. Budiyanto, MS

NIP. : 19570702 198303 1 002

Jabatan : Guru Besar

Unit Kerja: Prodi Manajemen STIESIA Surabaya