

5

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai TVRI Stasiun Jawa Timur di Surabaya

Jumlah Penulis : Mahmudah Enny Widyaningrum

Status Pengusul : Dosen Tetap Universitas Bhayangkara Surabaya

Identitas Jurnal : a. Nama Jurnal : Management Science Journal
b. ISSN : 2085-3467
c. Vol. No. Bulan, Thn. : Vol. 4 No. 1 Februari 2013
d. Halaman/Penerbit : 30-42 hal/ Program MM – UBHARA Surabaya
e. DOI Artikel (Jika Ada):
f. Repository/Web : <http://eprints.ubhara.ac.id/415/19/turn-peng-ling.pdf>
g. Terindeks di :

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terindeks DOAJ, dll <input type="checkbox"/>	
a) Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				1		0.5
b) Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2
c) Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2
d) Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		1
Total = (100%)				10		5.5
Kontribusi pengusul (penulis pertama/anggota utama)						
Komentar Peer Review	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tentang Kelengkapan dan kesesuaian. Tidak ditemukan web jurnal, sehingga sulit untuk melihat template jurnal apakah sudah sesuai atau belum 2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: Ruang lingkup untuk penelitian termasuk MSDM, namun dalam pembahasan masih kurang mendalam 3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi: referensi masih banyak dari buku teks Indonesia dan terjemahan dan bahkan ada dari skripsi dan kebanyakan terbitannya lebih dari 10 tahun.. 4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit: tidak bisa ditelusuri karena web jurnal tidak bisa di telusuri. Jurnal hanya hasil scan dan disimpan di repository Ubhara. 5. Indikasi plagiasi: Indikasi plagiarism terdeteksi dengan turnitin sebesar 13%. 					

Surabaya,
Reviewer 1



Prof. Dr. Budiyanto, MS
NIP. : 19570702 198303 1 002
Jabatan : Guru Besar
Unit Kerja: Prodi Manajemen STIESIA Surabaya

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU **PEER REVIEW**
KARYA ILMIAH: **JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai TVRI Stasiun Jawa Timur di Surabaya

Jumlah Penulis : Mahmudah Enny Widyaningrum

Status Pengusul : Dosen Tetap Universitas Bhayangkara Surabaya

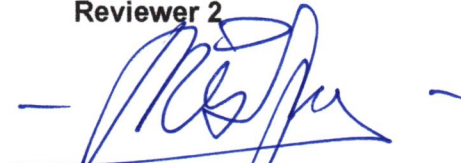
Identitas Jurnal : a. Nama Jurnal : Journal - UBHARA Surabaya
b. ISSN : 2085-3467
c. Vol. No. Bulan, Thn. : Vol. 4 No. 1 Februari 2013
d. Halaman/Penerbit : 30-42 hal/ Prodi Manajemen FE – UBHARA Surabaya
e. DOI Artikel (Jika Ada):
f. Repository/Web :
g. Terindeks di : Google Scholar

Hasil Penilaian *Peer Review*

Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal (10%)				1		0,75
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2,50
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2,50
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		2,25
Total = 100 %				10		8,00
Kontribusi pengusul (penulis pertama/anggota utama)						
Komentar Peer Review	1. Kelengkapan unsur isi artikel telah di tunjukkan dengan kelengkapan artikel yang terdiri dari judul, abstract, pendahuluan , metode riset, analisi dan kesimpulan. Arikel ini tidak mencantumkan keterbatasan dan rekomendasi pada bagian akhir.					

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan
 - a. Pada abstract telah ditunjukkan pentingnya studi ini dilakukan dan tujuan yang ingin dicapai, sekalipun uraian singkat aspek methodology kurang nampak dalam abstrak..
 - b. Pada pendahuluan, telah dideskripsikan mengapa studi ini perlu dilakukan, deskripsi setting penelitian, dan tujuan.
 - c. Tinjauan pustakan telah dijelaskan khusus dalam sub bab dalam artikel ini. Kerangka teori juga sudah dijelsakan..
 - d. Pada metodologi, telah diuraikan sampel, teknik samplingnya, pengukuran dan analisis yang digunakan. Terkait pengukuran variabel, artikel ini telah menyampaikan skala pengukuran.
 - e. Pada sesi analisis dan diskusi temuan telah di elaborasi dan didiskusikan masing-masing hipotesis dengan lebih menonjolkan penjelasan statitik dari temuan.
 - f. Pada bagian akhir yaitu kesimpulan telah disampaikan kesimpulan utama studi ini, sekalipun tidak disertakan rekomndasi bagi praktisi sebagai implikasi manajerial, implikasi bagi penelitian selanjutnya dan limitasi penelitian.
3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi
 - a. Kecukupan data dan informasi dalam studi sebagai basis temuan ditunjukan dengan kelengkapan dimensi pengukuran, sekalipun artikel ini belum mencantumkan uji validitas dan reliabilitas sebagai basis bagi argumentasi penggunaan data dalam analisis.
 - b. Kemutakhiran data dan informasi dapat dicermati dari sumber referensi yang dalam studi ini paling akhir adalah referensi jurnal nasional tahun 2010 dan sebagian besar telah berasal dari buku dan penelitian tidak dipublikasikan.
 - c. Metodologi khususnya pengukuran telah menggunakan pendekatan multi indikator, secara eksplisit disampaikan mengadopsi dari studi sebelumnya. Analisis telah menggunakan metode yang lazim digunakan dalam penelitian dengan Analisis Regresi Linier berganda.
4. Kelengkapan unsur dan kualitas Jurnal, ditunjukkan dengan Jurnal telah ber ISSN, terbit secara online, untuk mengakses tidak berbayar, mudah dicari jurnal dan paper ini melalui google scholar. Sesuai google scholar paper ini belum dicitasi oleh penulis lain. Similarity index dengan turnitrin paper ini adalah 13 persen.

Surabaya,
Reviewer 2



Prof. Dr. Pribadiyono, Ir., M.S

NIP. 195107181985031001

Jabatan : Guru Besar

Unit Kerja: Prodi SDM UBHARA Surabaya