

9

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH

Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Motivasi, Kedisiplinan dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan PT. Surabaya Media Televisi (SBO TV)

Jumlah Penulis : Mahmudah Enny Widyaningrum

Status Pengusul : Dosen Tetap Universitas Bhayangkara Surabaya

Identitas Jurnal : a. Nama Jurnal : Management Science Journal
b. ISSN : 2085-3467
c. Vol. No. Bulan, Thn. : Vol. 2 No. 1 Februari 2012
d. Halaman/Penerbit : 25-43 hal/ Program MM – UBHARA Surabaya
e. DOI Artikel (Jika Ada):-
f. Repository/Web :
g. Terindeks di :

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terindeks DOAJ,dll <input type="checkbox"/>	
a) Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				1		0.5
b) Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2
c) Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2
d) Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		1
Total = (100%)				10		5.5
Kontribusi pengusul (penulis pertama/anggota utama)						
Komentar Peer Review	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tentang Kelengkapan dan kesesuaian. Tidak ditemukan web jurnal, sehingga sulit untuk melihat template jurnal apakah sudah sesuai atau belum. 2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: Ruang lingkup untuk penelitian termasuk MSDM, namun dalam pembahasan masih kurang mendalam 3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi: referensi masih banyak dari buku teks Indonesia dan buku teks terjemahan kebanyakan terbitannya lebih dari 10 tahun, dan tidak ada dari jurnal. 4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit: tidak bisa ditelusuri 5. Indikasi plagiasi: Indikasi plagiarism terdeteksi dengan turnitin sebesar 6%. 					

Surabaya,
Reviewer 1



Prof. Dr. Budiyanto, MS
NIP. : 19570702 198303 1 002
Jabatan : Guru Besar
Unit Kerja: Prodi Manajemen STIESIA Surabaya

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Motivasi, Kedisiplinan dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan PT. Surabaya Media Televisi (SBO TV)

Jumlah Penulis : Mahmudah Enny Widyaningrum

Status Pengusul : Dosen Tetap Universitas Bhayangkara Surabaya

Identitas Jurnal : a. Nama Jurnal : Journal - UBHARA Surabaya
 b. ISSN : 2085-3467
 c. Vol. No. Bulan, Thn. : Vol. 2 No. 1 Februari 2012
 d. Halaman/Penerbit : 25-43 hal/ Prodi Manajemen FE – UBHARA Surabaya
 e. DOI Artikel (Jika Ada):-
 f. Repository/Web :
 g. Terindeks di : Google Scholar

Hasil Penilaian Peer Review

Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ, dll	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal (10%)				1		0,75
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2,75
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2,50
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		2,25
Total = 100 %				10		8,25

Kontribusi pengusul (penulis pertama/anggota utama)

Komentar Peer Review	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kelengkapan unsur isi artikel telah di tunjukkan dengan kelengkapan artikel yang terdiri dari judul, abstract, pedahuluan, tinjauan teori, metode penelitian, analisis, pembahasan dan kesimpulan. Paper ini juga telah menyampaikan saran dari hasil penelitiannya.. 2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan <ol style="list-style-type: none"> a. Pada abstract telah ditunjukkan pentingnya studi ini dilakukan dan tujuan yang ingin dicapai, uraian singkat aspek methodologi, temuan dan implikasi. b. Pada introduction, telah dideskripsikan mengapa studi ini perlu dilakukan, deskripsi setting penelitian, dan tujuan. Motivasi, kedisiplinan, kompensasi dan produktivitas kerja menjadi isu utama studi ini. c. Literature reviews dijelaskan secara khusus dalam sub bab dalam artikel ini. Konsep-konsep utama telah dijelaskan beserta model penelitiannya.
-----------------------------	---

	<p>d. Pada metodologi, telah diuraikan sampel, teknik samplingnya, dan analisis yang digunakan. Terkait pengukuran variabel, artikel ini telah menyampaikan skala pengukuran, uji validitas, uji asumsi, dan analisisnya dengan jelas.</p> <p>e. Pada sesi pembahasantemuan telah di elaborasi dan didiskusikan masing-masing hipotesis dengan lebih menonjol pada makan temuan penelitian..</p> <p>f. Pada bagian akhir yaitu kesimpulan telah disampaikan kesimpulan utama studi ini, sekalipun tidak disertakan rekomendasi bagi praktisi medik sebagai implikasi manajerial, implikasi bagi penelitian selanjutnya dan limitasi penelitian.</p> <p>3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p> <p>a. Kecukupan data dan informasi dalam studi sebagai basis temuan ditunjukkan dengan kelengkapan dimensi pengukuran, uji asumsi klasik dan uji hipotesis.</p> <p>b. Kemutakhiran data dan informasi dapat dicermati dari sumber referensi yang dalam studi ini paling akhir adalah referensi laporan penelitian tahun 2010 dan sebagian besar telah berasal dari buku dan penelitian tidak dipublikasikan.</p> <p>c. Methodologi khususnya pengukuran telah menggunakan pendekatan multi indikator. Analisis telah menggunakan metode MRA.</p> <p>4. Kelengkapan unsur dan kualitas Jurnal, ditunjukkan dengan Jurnal telah ber ISSN,. Sesuai google scholar paper ini belum dicitasi. Similirity index dengan turnitrin paper ini adalah 6 persen.</p>
--	--

Surabaya,
Reviewer 2

Prof. Dr. Pribadiyono, Ir., M.S
 NIP. 195107181985031001
 Jabatan : Guru Besar
 Unit Kerja: Prodi SDM UBHARA Surabaya