

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Perilaku Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai SDN (Sekolah Dasar Negeri) Kalirungkut IV Surabaya)

Jumlah Penulis : Mahmudah Enny Widyaningrum

Status Pengusul : Dosen Tetap Universitas Bhayangkara Surabaya

Identitas Jurnal : a. NamaJurnal : Management Science Journal - UBHARA Surabaya
b. ISSN : 2085-3467
c. Vol. No. Bulan, Thn. : Vol. 3 No. 1 Agustus 2012
d. Halaman/Penerbit : 18-37 hal/ Prodi Manajemen FE – UBHARA Surabaya
e. DOI Artikel (Jika Ada):
f. Repository/Web :
g. Terindeks di :

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terindeks DOAJ,dll <input type="checkbox"/>	
a) Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				1		0.5
b) Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2
c) Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2
d) Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		1
Total = (100%)				10		5.5
Kontribusi pengusul (penulis pertama/anggota utama)						
Komentar Peer Review	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tentang Kelengkapan dan kesesuaian. Tidak ditemukan web jurnal, sehingga sulit untuk melihat template jurnal apakah sudah sesuai atau belum 2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: Ruang lingkup untuk penelitian termasuk MSDM, namun dalam pembahasan masih kurang mendalam 3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi: referensi masih banyak dari buku teks Indonesia dan terjemahan kebanyakan terbitannya lebih dari 10 tahun. 4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit: tidak bisa ditelusuri 5. Indikasi plagiasi: Indikasi plagiarism terdeteksi dengan turnitin sebesar 2%. 					

Surabaya,
Reviewer 1



Prof. Dr. Budiyanto, MS
NIP. : 19570702 198303 1 002
Jabatan : Guru Besar
Unit Kerja: Prodi Manajemen STIESIA Surabaya

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Perilaku Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai SDN (Sekolah Dasar Negeri) Kalirungkut IV Surabaya)

Jumlah Penulis : Mahmudah Enny Widyaningrum

Status Pengusul : Dosen Tetap Universitas Bhayangkara Surabaya

Identitas Jurnal : a. Nama Jurnal : Management Science Journal - UBHARA Surabaya
 b. ISSN : 2085-3467
 c. Vol. No. Bulan, Thn : Vol. 3 No. 1 Agustus 2012
 d. Halaman/Penerbit : 18-37 hal/ Prodi Manajemen FE – UBHARA Surabaya
 e. DOI Artikel (Jika Ada): -
 f. Repository/Web : <http://eprints.ubhara.ac.id/420/1/art-peng-mot.pdf>
 g. Terindeks di : Google Scholar

Hasil Penilaian Peer Review :

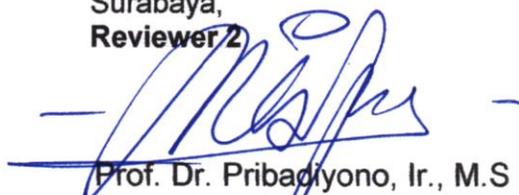
Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terindeks DOAJ,dll <input type="checkbox"/>	
a) Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				1		0.75
b) Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2,75
c) Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2,50
d) Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		2,25
Total = (100%)				10		8,25

Kontribusi pengusul (penulis pertama/anggota utama)

Komentar Peer Review	<ol style="list-style-type: none"> Kelengkapan unsur isi artikel telah di tunjukkan dengan kelengkapan artikel yang terdiri dari judul, abstract, pendahuluan, tinjauan pustaka, metode penelitian, hasil analisis, pembahasan, kesimpulan dan saran. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan <ol style="list-style-type: none"> Pada abstrak telah ditunjukkan pentingnya studi ini dilakukan, sekalipun tujuan, uraian singkat aspek methodology kurang nampak dalam abstrak.. Pada pendahuluan, telah dideskripsikan mengapa studi ini perlu dilakukan, deskripsi setting penelitian, tujuan dan kerangka teoritis Tinjauan pustaka telah dijelaskan khusus dalam sub bab dalam artikel ini. Kerangka teori juga sudah dijelaskan.
-----------------------------	--

- 6
- d. Pada metodologi, telah diuraikan pendekatan penelitian sampel, definisi operasional, pengukuran variabel dan teknik analisis yang digunakan. Terkait pengukuran variabel, artikel ini telah menyampaikan skala pengukuran.
 - e. Pada sesi analisis dan diskusi temuan telah di elaborasi dan didiskusikan masing-masing hipotesis dengan lebih menonjolkan penjelasan statistik dari temuan.
 - f. Pada bagian akhir yaitu kesimpulan telah disampaikan kesimpulan utama studi ini, sekalipun tidak disertakan rekomendasi bagi praktisi sebagai implikasi manajerial, implikasi bagi penelitian selanjutnya dan limitasi penelitian.
3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi
 - a. Kecukupan data dan informasi dalam studi sebagai basis temuan ditunjukkan dengan kelengkapan dimensi pengukuran, ditunjukkan adanya uji validitas dan reabilitas dalam artikel ini.
 - b. Kemutakhiran data dan informasi dapat dicermati dari sumber referensi banyak dari buku dengan terbitan lebih dari 10 tahun dari terbitnya artikel ini dan tidak ada referensi dari jurnal yang dipublikasikan.
 - c. Methodologi khususnya pengukuran telah menggunakan pendekatan multi indikator, secara eksplisit disampaikan mengadopsi dari studi sebelumnya. Analisis telah menggunakan metode yang lazim digunakan dalam penelitian dengan Analisis Regresi Linier berganda.
 4. Kelengkapan unsur dan kualitas Jurnal, ditunjukkan dengan Jurnal telah ber ISSN, terbit secara online, untuk mengakses tidak berbayar, mudah dicari jurnal dan paper ini melalui google scholar. Sesuai google scholar paper ini belum dicitasi oleh penulis lain. Similarity index dengan turnitin paper ini adalah 2 persen.

Surabaya,
Reviewer 2



Prof. Dr. Pribadiyono, Ir., M.S
NIP. 195107181985031001

Jabatan : Guru Besar

Unit Kerja: Prodi SDM UBHARA Surabaya