LEMBAR HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW KARYA ILMIAH : BUKU REFERENCE

Judul Buku Penulis

Manajemen Sumber Daya Manusia Mahmudah Enny Widyaningrum,

Status Pengusul Identitas Buku

Dosen Tetap Universitas Bhayangkara Surabaya

: a. ISBN/ISSN

b. Edisi

: 978-6027-4424-43

: Pertama : 2017

c. Tahun Terbit

d. Penerbit

: UBHARA Manajemen Pres

e. Repository/Web:

f. Jumlah Halaman: 1-145 hal

g. Terindek di

: google scholar

Kategori Publikasi Karya Ilmiah: (beri √pada kategori yang tepat) Buku Referensi Buku Monograf

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal <i>Buku</i>		Nilai
	Referensi 40	Monograf 20	Akhir Yang Diperoleh
a. Kelengkapan Unsur Isi Buku (20%)	8		4.00
b. Ruang Lingkup & Kedalaman Pembahasan (30%)	12		5.50
c. Kecukupan & Kemutahiran Data/ Informasi & Metodologi (30%)	12		6.00
d. Kelengkapan Unsur & Kualitas Terbitan/ Buku (20%)	8		4.00
Total = (100%)	40		19.50

Penilaian Kualitatif

- a. Kelengkapan unsur isi buku Sudah memenuhi standar buku referensi tersedia daftar isi, daftar gambar, Index dan Glosarium
- b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan Cukup memadai untuk bahan ajar MSDM pada tatanan S1
- c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi Sudah sangat memadai, terdiri dari buku-buku teks Indonesia dan beberapa buku teks Asing yang diterjemahkan. Ditemukan juga beberapa referensi dari internet blog pribadi Yang sulit untuk dipertanggung jawabkan kebenarnyannya.
- d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/buku Diterbitkan oleh UBHARA manajemen press tahun 2017 dan sudah mendapatkan ISBN

Surabaya, 25 Juni 2020 Reviewer 1

Prof. Dr. Budiyanto, MS

: 19570702 198303 1 002

Jabatan : Guru Besar

Unit Kerja: Prodi Manajemen STIESIA Surabaya

I FMBAR HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW KARYA ILMIAH : BUKU REFERENCE

Judul Buku

Manajemen Sumber Daya Manusia

Penulis

Mahmudah Enny Widyaningrum,

Status Pengusul Identitas Buku

Dosen Tetap Universitas Bhavangkara Surabava a. ISBN/ISSN

: 978-6027-4424-43

b. Edisi

: Pertama

c. Tahun Terbit

: 2017

d. Penerbit

: UBHARA Manajemen Pres

e. Repository/Web:

f. Jumlah Halaman: 1-145 hal

g. Terindek di

Kategori Publikasi Karya Ilmiah:

✓ Buku Referensi

(beri √pada kategori yang tepat)

Buku Monograf

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen	Nilai Maksimal <i>Buku</i>		Nilai
Yang Dinilai	Referensi 40	Monograf 20	Akhir Yang Diperoleh
a. Kelengkapan Unsur Isi Buku (20%)	8		4.50
b. Ruang Lingkup & Kedalaman Pembahasan (30%)	12		5.50
c. Kecukupan & Kemutahiran Data/ Informasi & Metodologi (30%)	12		5.60
d. Kelengkapan Unsur & Kualitas Terbitan/ Buku (20%)	8		4.00
Total = (100%)	40		19.60

Penilaian Kualitatif

a. Kelengkapan unsur isi buku

Sudah memenuhi standar buku referensi tersedia daftar isi, daftar gambar, Index dan Glosarium. Buku juga dilengkapi daftar isi yang memudahkan menelusur dan gambar ilustrasi yang mempermudah memahami isi materi buku. Penulisan tiap bab juga telah memberikan panduan yang memadai untuk di mengerti isinya.

b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

Ruang lingkup cukup memadai untuk bahan ajar MSDM khususnya pada program sarjana. Ruang lingkup sudah mencakup fungsi fungsi utama manajenen sumberdaya manusia. Pembahasan sudah didasarkan pada teori-teori utama yang berkembang di literatur. Serta aspek parktis juga telah disampaikan. Soal dan jawaban bisa menjadi media evaluasi pemahamn dalam mempeleajari buku

c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi

Dalam hal kecukupan data dan informasi buku ini lebih banyak menggunakan referensi buku dan opini penulis berdasar pengalaman. Kemuakhiran refernsi dapat diketahui dari sumber refernsi yang cukup banyak dan bersal dari literatur nasional maupun asing.

b. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/buku

Diterbitkan oleh UBHARA manajemen press tahun 2017 dan sudah mendapatkan ISBN dan legalitas

Surabaya, 25 Juni 2020

Reviewer 20

Prof. Dr. Pribadiyono, Ir., M.S. NIP. 19510/7181985031001 Jabatan ː' Guru Besar

Unit Kerja: Prodi SDM UBHARA Surabaya