

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
LAPORAN PENELITIAN YANG TIDAK DIPUBLIKASIKAN
(TERSIMPAN DALAM PERPUSTAKAAN)

Judul Laporan : Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Siantar Top, Tbk Sidoarjo

Penulis Laporan : Mahmudah Enny Widyaningrum

Status Pengusul : Dosen Tetap Universitas Bhayangkara Surabaya

Identitas Laporan : a. Tahun Terbit : 2019
b. Jumlah Halaman : 127 halaman
c. Repository/Web : <http://eprints.ubhara.ac.id/id/eprint/431>

Kategori Publikasi Penelitian : Laporan Penelitian Tidak dipublikasikan

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Penelitian Tidak Dipublikasikan	Nilai Akhir Yang Diperoleh
a) Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi laporan (10%)	0,2	0,20
b) Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (40%)	0,8	0,50
c) Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (40%)	0,8	0,50
d) Kebermanfaatan (10%)	0,2	0,20
Total = (100%)	2	1,40
Kontribusi pengusul (penulis pertama/anggota utama)		
Komentar Peer Review	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi laporan. Penelitian hanya bisa diakses di eprints.ubhara. Untuk laporan sudah lengkap dan memadai seperti laporan penelitian. 2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: ruang lingkup dalam penelitian ini tentang MSDM dan pembahasan cukup memenuhi syarat untuk menjadi suatu penelitian. 3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi: referensi kurang memenuhi syarat, karena hanya bersumber dari buku teks, jurnal nasional, serta beberapa referensi dari skripsi dan tesis 4. Kebermanfaatan: saran yang ditujukan belum terfokus sebagai dasar pengambilan keputusan bagi PT. Siantar Top. Sebagai sumber referensi untuk penelitian selanjutnya cukup memenuhi syarat. 	

Surabaya, 17 Juli 2020

Reviewer 1



Prof. Dr. Budiyanto, MS

NIP. : 19570702 198303 1 002

Jabatan : Guru Besar

Unit Kerja: Prodi Manajemen STIESIA Surabaya

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
LAPORAN PENELITIAN YANG TIDAK DIPUBLIKASIKAN
(TERSIMPAN DALAM PERPUSTAKAAN)**

Judul Laporan : Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Siantar Top, Tbk Sidoarjo

Penulis Laporan : Mahmudah Enny Widyaningrum

Status Pengusul : Dosen Tetap Universitas Bhayangkara Surabaya

Identitas Laporan : a. Tahun Terbit : 2019
b. Jumlah Halaman : 127 halaman
c. Repository/Web : <http://eprints.ubhara.ac.id/id/eprint/431>

Kategori Publikasi Penelitian : Laporan Penelitian Tidak dipublikasikan

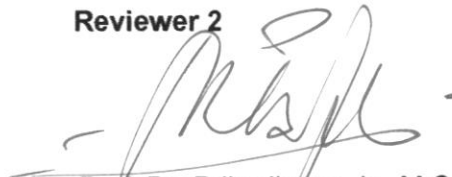
Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Penelitian Tidak Dipublikasikan	Nilai Akhir Yang Diperoleh
a) Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi laporan (10%)	0,2	0,15
b) Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (40%)	0,8	0,60
c) Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (40%)	0,8	0,50
d) Kebermanfaatan (10%)	0,2	0,15
Total = (100%)	2	1,40
Kontribusi pengusul (penulis pertama/anggota utama)		
Komentar Peer Review	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi laporan. Penelitian ini tidak dipublikasikan dan hanya bisa disakses lewat repository eprints.ubhara. Dari hasil pendalaman, laporan sudah lengkap dan memadai layaknya sebuah laporan penelitian yang meliputi: cover, kata pengantar, daftar isi, daftar table, daftar gambar, surat pernyataan, batang tubuh meliputi enam (6) bab dan juga dilengkapi dengan daftar pustaka dan lampiran. 2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: Ruang lingkup untuk penelitian termasuk MSDM dan pembahasan cukup memadai untuk penelitian dengan satu (1) objek penelitian. 3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi: referensi kurang memadai, karena didominasi dari buku teks dan jurnal dalam negeri serta beberapa ditemukan referensi dari skripsi dan tesis 	

	<p>4. Kebermanfaatan: sebagai bahan pengambilan keputusan PT. Siantar Top cukup memadai, hanya saja detil saran yang ditujukan belum focus/detil yang bisa dijadikan dasar pengambilan keputusan bagi perusahaan. Sebagai referensi untuk penelitian lanjutan cukup memadai.</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Surabaya, 17 Juli 2020

Reviewer 2



Prof. Dr. Pribadiyono, Ir., M.S

NIP. 195107181985031001

Jabatan : Guru Besar

Unit Kerja: Prodi SDM UBHARA Surabaya