

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN, KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA SERTA REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV.
DWI JAYA ALUMINIUM SIDOARJO**

Yang diajukan

**Donny Adhitya Rizaldi
1512111171/FEB/MA**

Disetujui untuk Ujian Skripsi Oleh :

Pembimbing I

Drs. Ec. Nurul Qomari, Msi.
NIDN. 0710096101

Tanggal :

Pembimbing II

Indah Noviandari, SE, M.Si
NIDN. 0704117101

Tanggal :

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bhayangkara Surabaya

Dr. Hj. Siti Rosyafah, Dra. Ec., MM.
NIDN. 0703106403

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN, KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA SERTA REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV.
DWI JAYA ALUMINIUM SIDOARJO**

Yang diajukan

**Donny Adhitya Rizaldi
1512111171/FEB/MA**

Telah dipertahankan dihadapan
Dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Ekonomi Manajemen
Universitas Bhayangkara Surabaya
Pada tanggal 11 Juli 2019

Pembimbing I

Drs. Ec. Nurul Qomari, M, Si
NIDN. 0710096101

Pembimbing II

Indah Noviandari, SE, M.Si
NIDN. 0704117101

Tim Penguji
Ketua

Anggraeni Rahmasari, SE., MM
NIDN. 0722037504

Sekretaris

Drs. Ec. Nurul Qomari, M, Si
NIDN. 0710096101

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bhayangkara Surabaya

Dr. Hj. Siti Rosyafah, Dra. Ec., MM
NIDN. 0703106403

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Wr, Wb.

Alhamdulillah robbil 'alamin, puji syukur atas berkah Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik, skripsi ini berjudul **“PENGARUH LINGKUNGAN, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA SERTA REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. DWI JAYA ALUMINIUM SIDOARJO”**.

Skripsi ini disusun sebagai persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi jurusan Manajemen Program Studi Sumber Daya Manusia. Berbagai hambatan dan kendala yang ada tidak menghalangi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini sebagai bagian dari tugas yang harus diselesaikan.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak maka pada kesempatan ini, penulis dengan setulus hati mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Brigjen Pol (Purn) Drs. Edy Prawoto SH., Mhum selaku Rektor Universitas Bhayangkara Surabaya
2. Dr. Hj. Siti Rosyafah. Dra.Ec.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Surabaya.
3. Yang terhormat bapak Drs. Ec Nurul Qomari, SE, M.Si selaku dosen pembimbing utama dan wakil dekan fakultas ekonomi yang dengan sabar dan penuh tanggung jawab dalam memberikan arahan serta saran bagi saya selaku mahasiswa ekonomi.

4. Yang terhormat ibu Indah Noviandari, SE, M.Si selaku dosen pembimbing kedua saya yang mana telah sabar membimbing dan mengarahkan saya kedalam kebenaran didalam menyelesaikan tugas akhir ini.
5. Yang terhormat para Bapak dan Ibu dosen serta staff fakultas ekonomi Universitas Bhayangkara Surabaya, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada kami selama kurang lebih 4 tahun.
6. Bapak serta Ibu dan segenap keluarga saya yang saya cintai, terima kasih banyak telah memberikan doa dan memberikan *support* kepada saya, sehingga saya bisa dan mampu menempuh pendidikan Sarjana di Universitas Bhayangkara Surabaya ini dengan tepat waktu.
7. Untuk Iis linda purwati terima kasih selalu memberi *support*, dan bantuan selama menyelesaikan skripsi ini.
8. Untuk teman seperjuangan Dedy Awanda beserta anggota UGD 15' terima kasih sudah membantu menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada rekan-rekan di Universitas Bhayangkara Surabaya, khususnya rekan Fakultas Ekonomi Manajemen yang selalu support dan selalu memberikan keceriaan dan canda tawa, sehingga saya bisa tenang dan tidak tegang dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun dalam penulisan yang lebih baik di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Wassalammualaikum Wr. Wb.

Surabaya,

2019

Donny Adhitya Rizaldi

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA SERTA REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. DWI JAYA ALUMINIUM SIDOARJO

Donny Adhitya Rizaldi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Surabaya

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis Lingkungan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta Reward berpengaruh simultan dan parsial secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV. Dwi Jaya Aluminium Sidoarjo, serta untuk mengetahui diantara variabel Lingkungan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta Reward manakah yang berpengaruh Dominan terhadap Kinerja Karyawan CV. Dwi Jaya Aluminium Sidoarjo. Pengujian hipotesis dilakukan berdasarkan uji kuantitatif dengan alat statistik. Pengukuran variabel menggunakan jenis dan skala likert dengan menyebarkan kuisioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan CV. Dwi Jaya Aluminium Sidoarjo dengan jumlah 150 anggota, teknik pengambilan sampel menggunakan *random sampling* yaitu semua anggota populasi diambil secara acak tanpa memperhatikan strata didalam populasi dengan jumlah sampel sebesar 60 anggota. Teknik analisis data dalam penelitian menggunakan regresi linear berganda. Setelah melakukan penelitian dan menganalisis dapat disimpulkan bahwa variabel Lingkungan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta Reward berpengaruh Dominan terhadap Kinerja Karyawan CV. Dwi Jaya Aluminium Sidoarjo, dan variabel yang berpengaruh Dominan terhadap Kinerja Karyawan CV. Dwi Jaya Aluminium Sidoarjo adalah variabel Reward.

Kata Kunci : Lingkungan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta Reward, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF ENVIRONMENTAL, SAFETY AND HEALTH AND REWARD ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES CV. DWI JAYA ALUMUNIUM SIDOARJO

Donny Adhitya Rizaldi

Faculty of Economics and Business, Bhayangkara University Surabaya

The purpose of this study is to find out and analyze the Environment, Occupational Safety and Health and Reward significantly and partially influential on the Employee Performance of CV. Dwi Jaya Alumunium Sidoarjo, as well as to find out among the variables of Environment, Occupational Safety and Health and Reward which have a dominant effect on CV Employee Performance. Dwi Jaya Aluminum Sidoarjo. Hypothesis testing is based on quantitative tests with statistical tools. Measurement of variables using type and likert scale by distributing questionnaires. The population in this study were all CV employees. Dwi Jaya Alumunium Sidoarjo with 150 members, the sampling technique uses random sampling that is all members of the population are taken randomly regardless of the strata in the population with a sample size of 60 members. The data analysis technique in the study used multiple linear regression. After conducting research and analysis it can be concluded that the variables of Environment, Safety and Health at Work and Reward have a dominant influence on Employee Performance of CV. Dwi Jaya Alumunium Sidoarjo, and variables that have a dominant influence on Employee Performance CV. Dwi Jaya Aluminum Sidoarjo is a Reward variable.

Keywords: Environment, Occupational Safety and Health and Reward, Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN PROPOSAL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Landasan Teori	15
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.2.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.2.2 Lingkungan	19
2.2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	19
2.2.2.2 Jenis – Jenis Lingkungan kerja.....	20
2.2.2.3 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan kerja	20
2.2.2.4 Indikator – Indikator lingkungan kerja.....	21
2.2.3 Keselamatan dan Kesehatan Kerja	24
2.2.3.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja	24
2.2.3.2 Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja	25
2.2.3.3 Penyebab Terjadinya Kecelakaan dan Gangguan kesehatan pegawai	25
2.2.4 Reward.....	26

2.2.4.1 Pengertian Reward.....	26
2.2.4.2 Bentuk Reward	27
2.2.4.3 Tujuan dan Dampak Pemberian Reward.....	28
2.2.4.4 Indikator Reward	28
2.2.5 Kinerja Karyawan.....	29
2.2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	29
2.2.5.2 Kriteria – Kriteria Kinerja.....	29
2.2.5.3 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	31
2.2.5.4 Indikator Kinerja Karyawan	32
2.2.6 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	33
2.2.7 Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	34
2.2.8 Hubungan Reward Terhadap Kinerja Karyawan.....	35
2.3 Kerangka Konseptual.....	36
2.4 Hipotesa Penelitian	38

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Kerangka Proses Berfikir.....	39
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran variabel	41
3.2.1 Definisi Operasional Variabel	41
3.2.2 Definisi Pengukuran Variabel	45
3.2.3 Desain Instrumen Penelitian.....	46
3.3 Teknik Penentuan Populasi dan Sampel.....	48
3.3.1 Definisi Populasi.....	48
3.3.2 Definisi Sampel	48
3.4 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	50
3.5 Teknik Pengumpulan Data	50
3.5.1 Jenis Data	50
3.5.2 Pengumpulan Data	51
3.6 Pengujian Data.....	52
3.6.1 Uji Validitas	52
3.6.2 Uji Reabilitas	53
3.7 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	54
3.7.1 Teknik Analisis	54
3.7.2 Pengujian Hipotesis	56

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Objek Penelitian	61
4.1.1 Sejarah Berdirinya CV. Dwi Jaya Alumunium Sidoarjo	61
4.1.2 Visi dan Misi CV. Dwi Jaya Alumunium Sidoarjo	62
4.1.3 Struktur Organisasi CV. Dwi Jaya Alumunium Sidoarjo	63

4.2 Data dan Deskripsi Penelitian.....	64
4.2.1 Karakteristik Responden	64
4.2.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
4.2.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	65
4.2.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	66
4.2.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	67
4.2.2 Deskripsi hasil Penelitian	68
4.2.2.1 Penilaian Masing – Masing Variabel.....	68
4.2.2.2 Deskripsi Variabel Lingkungan	69
4.2.2.3 Deskripsi Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_2)	71
4.2.2.4 Deskripsi Variabel Reward (X_3).....	73
4.2.2.5 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	75
4.3 Analisis Hasil Penelitian dan Pengujian Hipotesis.....	78
4.3.1 Uji Validitas.....	78
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	79
4.4 Hasil Penelitian dan Pengujian Hipotesis	80
4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	80
4.4.2 Uji F (F-test).....	84
4.4.3 Uji t (t-test).....	85
4.4.4 Variabel yang Berpengaruh Dominan Terhadap Kinerja Karyawan	89
4.5 Pembahasan	90
4.5.1 Pengaruh secara Simultan Lingkungan (X_1), Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_2) serta Reward (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	90
4.5.2 Pengaruh Secara Parsial Lingkungan(X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	92
4.5.3 Pengaruh Secara Parsial Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	94
4.5.4 Pengaruh Secara Parsial Reward (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	96
4.5.5 Variabel Bebas yang Berpengaruh Dominan Terhadap Kinerja Karyawan	98

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	99
5.2 Saran	100

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian.....	14
Tabel 3.1 Skala Likert.....	45
Tabel 3.2 Desain Instrumen Penelitian.....	47
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	65
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	66
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	67
Tabel 4.5 Kategori Mean Masing – Masing Variabel.....	68
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Tentang Lingkungan (X_1).....	69
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X_2).....	71
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Reward (X_3).....	73
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	76
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	78
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	80
Tabel 4.12 Model Persamaan Regresi.....	81
Tabel 4.13 Koefisien Korelasi dan Determinasi.....	83
Tabel 4.14 Interval Koefisien Korelasi dan Determinasi.....	83
Tabel 4.15 Uji Pengaruh Simultan (Uji F).....	85
Tabel 4.16 Uji Pengaruh Parsial (Uji T).....	86
Tabel 4.17 Uji Pengaruh Dominan.....	89

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	36
Gambar 3.1 Kerangka Proses Berfikir	39
Gambar 4.1 CV. Dwji Jaya Alumunium Sidoarjo	62
Gambar 4.2 Struktur Organisasi.....	63
Gambar 4.1 Gambar produksi	64