

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah: : FAIRNESS IN HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT : LEGAL – ECONOMIC PERSPECTIVE

Penulis Jurnal Ilmiah : Rijadi Prasetyo, Priyati Sri, Abady Chusnul

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Eurasia: Economics & Business
b. Nomor/Volume : Volume 4 No 64
c. Edisi (bulan/tahun) : Maret 2019
d. Penerbit : iVolga Press
e. Jumlah halaman : 48 – 57 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
(beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

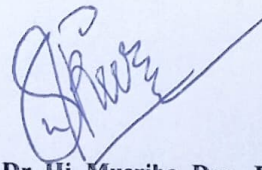
Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi Jurnal (10%)	2			1,8
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	6			5,4
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	6			5,3
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	6			5
Total = (100%)	20			17,5
Kontribusi Pengusul (Penulis Ketiga)	20%			3,5

Komentar Peer Review:

- Kelengkapan dan kesesuaian unsur: Jurnal ini sudah mencakup abstrac, pendahuluan, teori hingga kesimpulan
- Ruang lingkup & kedalaman pembahasan: ulasan mencakup perspektif ekonomi dan hukum dalam bentuk mengulas sdm di korporasi
- Kecukupan & kemutakhiran data serta metodologi: Gambaran tentang praktek sdm di korporasi memadai, dan metodologi sesuai dengan design studi
- Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit: Jurnal internasional, indeks ODAJ
- Indikasi Plagiasi: Tidak ada indikasi plagiasi, dengan similarity indeks 5%
- Kesesuaian bidang ilmu: Masuk ilmu manajemen

Surabaya, Juni 2022

Reviewer



Prof. Dr. Hj. Musriha, Dra., Ec., M.Si

NIDN : 0019085801

Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ubhara Surabaya

Jabatan Terakhir : Guru Besar

Bidang Ilmu : Ilmu Ekonomi

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah: : FAIRNESS IN HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT : LEGAL – ECONOMIC PERSPECTIVE

Penulis Jurnal Ilmiah : Rijadi Prasetyo, Priyati Sri, Abady Chusnul

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Eurasia: Economics & Business
b. Nomor/Volume : Volume 4 No 64
c. Edisi (bulan/tahun) : Maret 2019
d. Penerbit : iVolga Press
e. Jumlah halaman : 48 – 57 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
(beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi Jurnal (10%)	2			1,6
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	6			5,2
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	6			3,2
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	6			5,4
Total = (100%)	20			17,4
Kontribusi Pengusul (Penulis Ketiga)	20%			3,48

Komentar Peer Review:

a. Kelengkapan dan kesesuaian unsur: kelengkapan ditunjukkan oleh abstrak, metode hingga kesimpulan.

Surabaya, Juni 2022

b. Ruang lingkup & kedalaman pembahasan: Uraian mendalam, mencakup aspek ekonomi dan hukum.

Reviewer

c. Kecukupan & kemutakhiran data serta metodologi: kecukupan dan kemutakhiran data ditunjukkan dari referensi jurnal internasional.

d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit: Jurnal telah ber-ISSN, Penerbit internasional.

e. Indikasi Plagiasi:

Index Similarity Journal sebar 5%

f. Kesesuaian bidang ilmu:

Penelitian sesuai dengan ilmu manajemen.

Prof. Dr. Mahmudah Enny W., Dra. Ec., M.Si
NIDN : 0019085801

Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ubhara Surabaya
Jabatan Terakhir : Guru Besar
Bidang Ilmu : Ilmu Ekonomi