

**PENGARUH *PUNISHMENT*, *REWARD* DAN *ROLLING* PEGAWAI  
(*TURNOVER*) TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA  
PT. DUA KELINCI DI SIDOARJO**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Ekonomi Manajemen**



**Oleh:**

**Wiji Lestari  
1512111097/FEB/MA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA SURABAYA  
2019**

SKRIPSI

PENGARUH *PUNISHMENT*, *REWARD* DAN *ROLLING* PEGAWAI  
(*TURNOVER*) TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. DUA  
KELINCI DI SIDOARJO

Yang diajukan

WIJI LESTARI  
1512111097/FE/MA

Disetujui Untuk Ujian Skripsi Oleh :

Pembimbing I

**H.Sutopo,S.E,M.M.**  
NIDN. 0729096503

Tanggal:

Pembimbing II

**RM. Bramastyo K.N,S.E.,S.H.,M.M.,M.Kn**  
NIDN. 0724027702

Tanggal :

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Bhayangkara Surabaya

**Dr. Siti Rosyafah Dra.Ec, MM**  
NIDN. 0703106403

SKRIPSI

PENGARUH *PUNISHMENT*, *REWARD* DAN *ROLLING* PEGAWAI  
(*TURNOVER*) TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. DUA  
KELINCI DI SIDOARJO

Yang diajukan

WIJI LESTARI  
1512111097/FE/MA

Telah dipertahankan dihadapan  
Dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi  
Program Studi Ekonomi Manajemen  
Universitas Bhayangkara Surabaya  
Pada tanggal 2019

Pembimbing I

Tim Penguji  
Ketua

H.Sutopo,S.E,M.M  
NIDN. 0729096503

.....

Pembimbing II

Sekretaris

RM. Bramastyo K.N,S.E.,S.H.,M.M.,M.Kn  
NIDN. 0724027702

.....

Anggota

.....

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Bhayangkara Surabaya

Dr. Siti Rosyafah Dra.Ec, MM  
NIDN. 0703106403

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul :  
“PENGARUH *PUNISHMENT*, *REWARD* DAN *ROLLING* PEGAWAI (*TURNOVER*) TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. DUA KELINCI DI SIDOARJO”

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Progdi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Surabaya

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan berhasil tanpa adanya dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala ketulusan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah serta karuni-Nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar dari awal hingga akhir.
2. Kepada **Ibu Sri Mulyani** dan **Bpk Suprpto** selaku orangtua peneliti yang selalu mendoakan, sabar membimbing, serta memberikan dorongan baik moril maupun materil sehingga terselesaikan skripsi ini.
3. Bapak **Drs. Edi Prawoto, S.H., M.Hum**, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Surabaya
4. **Ibu Dr. Siti Rosyafah Dra.Ec,MM**, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Surabaya
5. Ibu **Dra. Ec. Cholifah, M.M**, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Surabaya

6. Bapak **H.Sutopo SE, MM**, selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan dan dorongan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak **RM. Bramastyo K.N,S.E.,S.H.,M.M.,MKn**, selaku dosen pendamping yang telah meluangkan waktu memberikan motivasi, dan bimbingan selama penulisan skripsi ini.
8. Segenap **Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Surabaya** yang telah memberikan banyak pengetahuan selama masa perkuliahan.
9. **Pimpinan dan Karyawan PT. Dua Kelinci di Sidoarjo** yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian dan memberikan penjelasan-penjelasan mengenai data-data yang penulis butuhkan .
10. Untuk **Sahabat-sahabat terbaik Angkatan 2015**, baik yang berada pada prodi MSDM, Akutansi maupun Pemasaran yang telah memberikan motivasi dan saling memberikan semangat selama pembuatan skripsi. Terimakasih atas bantuan dan kebersamaan kita selama ini..
11. Seluruh **Teman-Teman Manajemen Angkatan 2015** Universitas Bhayangkara Surabaya
12. Seluruh **Responden PT. Dua Kelinci di Sidoarjo** yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuisioner.

Penulis menyadari bahwa apa yang telah disajikan masih banyak kekurangan, untuk itu kritik dan saran yang membangun dari semua pihak sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya dengan segala keterbatasan

yang penulis miliki, semoga skripsi ini bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan.

Surabaya, 2 Juli 2019

**Penulis**

## ABSTRAK

### **PENGARUH *PUNISHMENT*, *REWARD* DAN *ROLLING* PEGAWAI (TURNOVER) TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. DUA KELINCI DI SIDOARJO**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah variabel punishment, reward dan rolling pegawai berpengaruh secara simultan dan parsial terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Dua Kelinci.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT. Dua Kelinci adalah 100 orang, dengan sampel sebanyak 80 responden. Untuk mengetahui pengaruh variabel punishment, reward, dan rolling pegawai terhadap variabel disiplin kerja karyawan digunakan uji regresi linier berganda.

Dari uraian dan hasil penelitian maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa variabel *Punishment* ( $X_1$ ), *Reward* ( $X_2$ ), dan *Rolling* ( $X_3$ ) secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Disiplin Kerja ( $Y$ ). Terbukti dari hasil  $F_{hitung}$  sebesar 29.521 dengan nilai signifikansi sebesar 0.000 dimana lebih kecil dari taraf signifikansi  $\alpha=0,05$ . Maka dapat disimpulkan  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Dari pengujian dengan uji t diketahui bahwa variabel bebas *Punishment* ( $X_1$ ), *Reward* ( $X_2$ ), dan *Rolling* ( $X_3$ ) berpengaruh terhadap Disiplin Kerja ( $Y$ ). Hal ini dibuktikan dengan uji t yang menunjukkan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 yaitu : Diperoleh  $t_{hitung}$  dari hasil analisis regresi linier berganda untuk variabel *Punishment* ( $X_1$ ) sebesar 2.406 dengan signifikansi 0.048 Diperoleh  $t_{hitung}$  dari hasil analisis regresi linier berganda untuk variabel *Reward* ( $X_2$ ) sebesar 2.042 dengan signifikansi 0.045 Diperoleh  $t_{hitung}$  dari hasil analisis regresi linier berganda untuk variabel *Rolling* ( $X_3$ ) sebesar 3.019 dengan signifikansi 0.003 Dari hasil perhitungan regresi linier berganda, diketahui yang memiliki nilai koefisien regresi paling besar adalah dari koefisien variabel *Rolling* ( $X_3$ ) sebesar 3.019 dibandingkan variabel bebas lainnya. Sehingga variabel *Rolling* ( $X_3$ ) merupakan faktor yang dominan mempengaruhi Disiplin Kerja ( $Y$ ).

Kata Kunci: *Punishment*, *Reward* dan *Rolling* Pegawai (*Turnover*)

## **ABSTRACT**

### ***INFLUENCE OF PUNISHMENT, REWARD AND ROLLING PERSONNEL (TURNOVER) OF EMPLOYEES ' WORKING DISCIPLINE ON PT. DUA KELINCI IN SIDOARJO***

*The purpose of this research is to know whether the punishment variable, reward and rolling employees are simultaneously and partially influential to the employee's work discipline at PT. Dua Kelinci.*

*The population in this research is a permanent employee of PT. Dua Kelinci 100 people, with a sample of 80 respondents. To know the influence of variable punishment, reward, and rolling employees against employee work discipline variables used multiple linear regression tests.*

*From the description and the results of the study can be concluded as follows: from the results of the study can conclude that the variables Punishment (X1), Reward (X2), and Rolling (X3) jointly have a significant influence on the discipline Work (Y). Proven from the results of calculate of 29.521 with a significance value of 0.000 which is smaller than the significance level 0.05. Then it can be concluded Ho rejected and Hi received. From testing with the T test it is known that the free variables Punishment (X1), Reward (X2), and Rolling (X3) affect the working discipline (Y). This is evidenced by the test T that shows the value of significance smaller than 0.05 ie: obtained Thitung of the analysis result of multiple linear regression for the variable Punishment (X1) of 2.406 with significance 0.048 obtained Thitung of the results Multiple linear regression analyses for the Reward variable (X2) of 2.042 with significance 0.045 obtained Thitung of the analysis result of multiple linear regression for the variable Rolling (X3) of 3,019 with the significance 0.003 of the calculation result A double, known linear regression that has the greatest regression coefficient value is from the variable coefficients of Rolling (X3) of 3.019 compared to other free variables. So that the Rolling (X3) variable is the dominant factor affecting the work discipline (Y)*

*Keywords: Punishment, Reward and Rolling personnel (Turnover)*



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRACK .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv

### BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
1.5 Sistematika Penelitian .....	8

### BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu .....	10
2.2 Landasan Teori .....	13
2.2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia .....	13
2.2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.2.3 Sanksi ( <i>Punishment</i> ) .....	14
2.2.3.1 Pengertian Sanksi ( <i>Punishment</i> ) .....	14
2.2.3.2 Bentuk-bentuk Sanksi ( <i>Punishment</i> ).....	15
2.2.3.3 Jenis-jenis Sanksi ( <i>Punishment</i> ) .....	16
2.2.3.4 Fungsi Sanksi ( <i>Punishment</i> ) .....	16
2.2.3.5 Indikator Sanksi ( <i>Punishment</i> ).....	17

2.2.4	<i>Reward</i> .....	18
2.2.4.1	Pengertian <i>Reward</i> .....	18
2.2.4.2	Bentuk <i>Reward</i> .....	19
2.2.4.3	Fungsi dan tujuan <i>Reward</i> . .....	20
2.2.4.4	Indikator <i>Reward</i> . .....	20
2.2.5	Rolling ( <i>Turnover</i> ) pegawai .....	21
2.2.5.1	Pengertian Rolling ( <i>Turnover</i> ) pegawai .....	21
2.2.5.2	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Turnover . .....	23
2.2.5.3	Prediktor Turnover . .....	26
2.2.6	Disiplin kerja .....	29
2.2.6.1	Bentuk disiplin kerja.....	29
2.2.6.2	Faktor-Faktor yang mempengaruhi disiplin kerja.....	30
2.2.6.3	Pelaksanaan disiplin kerja.....	32
2.2.6.4	Dimensi dan indicator disiplin kerja .....	33
2.2.7	Hubungan Sanksi ( <i>Punishment</i> ) terhadap disiplin kerja .....	34
2.2.8	Hubungan <i>Reward</i> terhadap disiplin kerja .....	34
2.2.9	Hubungan Rolling ( <i>Turnover</i> ) pegawai terhadap disiplin kerja .	35
2.3	Kerangka Konseptual.....	36
2.4	Hipotesis Penelitian .....	38

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1	Kerangka Proses Berpikir .....	39
3.2	Definisi operasional dan pengukuran variabel.....	40
3.2.1	Definisi operasional .....	40
3.2.2	Pengukuran variabel. ....	45
3.2.3	Desain Instrumen penelitian. ....	47
3.3	Teknik penentuan populasi, sampel dan teknik pengambilan sampel ...	48
3.3.1	Populasi .....	48
3.3.2	Sampel .....	49
3.4	Lokasi dan Waktu penelitian .....	49
3.5	Pengumpulan data.....	50

3.6 Pengujian data.....	53
3.6.1 Uji Validitas .....	53
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	53
3.6.3 Uji Asumsi Klasik. ....	54
3.6.4 Uji Normalitas. ....	54
3.6.5 Uji Heteroskedastisitas . ....	55
3.6.6 Uji Multikolinealitas.....	55
3.7 Pengujian Hipotesis .....	56
3.7.1 Uji Hipotesis pertama.....	56
3.7.2 Uji Hipotesis Kedua .....	58
3.7.3 Melihat pengaruh Dominan. ....	59

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	61
4.2 Struktur Organisasi .....	63
4.2.1. Uraian Tugas Sesuai Dengan Fungsi dan Jabatan Berdasarkan Struktur Organisasi .....	64
4.2.2. Hak, Kewajiban dan Ketenagakerjaan.....	67
4.3 Gambaran Umum Responden .....	69
4.3.1 Distribusi Responden Berdasarkan Usia .....	69
4.3.2 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
4.4 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	70
4.4.1 Uji Validitas.....	70
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	72
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	73
4.5.1 Uji Normalitas .....	73
4.5.2 Uji Multikolinearitas.....	74
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas .....	75
4.5.4 Uji Autokorelasi .....	76
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	76
4.7 Analisis Determinasi ( $R^2$ ) .....	79

4.8 Uji Hipotesis .....	80
4.8.1 Hasil Simultan(Uji F) .....	80
4.8.2 Hasil Uji Parsial(Uji t).....	80
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1. Simpulan .....	85
5.2. Saran .....	86
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.1 Persamaan Dan Perbedaan Penelitian Terdahulu Dan Penelitian Sekarang .....	12
Tabel 3.1 Skala pengukuran data .....	47
Tabel 3.2 Desain kuesioner .....	48
Tabel 4.1 Deskriptif Responden Berdasarkan Usia .....	69
Tabel 4.2 Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	70
Tabel 4.3 Hasil uji validitas .....	71
Tabel 4.4 Hasil Uji Realibilitas .....	72
Tabel 4.5 Uji Multikolinearitas .....	74
Tabel 4.6 Uji Auto Korelasi .....	76
Tabel 4.7 Regresi Linier Berganda .....	77
Tabel 4.8 Koefisien Determinasi .....	79
Tabel 4.9 Hasil Uji F .....	80
Tabel 4.10 Uji Parsial dengan Uji t .....	81

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	37
Gambar 3.1 Kerangka Proses Berpikir.....	39
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	63
Gambar 4.2 Grafik P-P Plot .....	73
Gambar 4.3 Grafik Scatterplot .....	75

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kartu bimbingan skripsi

Lampiran2 Kuisoner

Lampiran 3 Hasil Kuoisoner

Lampiran 4 Tabel F

Lampiran 5 Tabel t

Lampiran 6 Tabel r