

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN
ROKOK (PR). SUMBER BAROKAH DI SIDOARJO**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Ekonomi Manajemen**

SKRIPSI



Oleh :

ANODIA TEGAR PRANATHA

1512121160/FEB/MA

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA SURABAYA**

2019

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PR. SUMBER
BAROKAH DI SIDOARJO**

SKRIPSI



Oleh :

ANODIA TEGAR PRANATHA

1512121160/FEB/MA

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA SURABAYA**

2019

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PR. SUMBER BAROKAH DI SIDOARJO**

Yang diajukan

ANODIA TEGAR PRANATHA

1512121160/FEB/MA

Telah disetujui untuk ujian skripsi oleh

Pembimbing I

Drs. Ec. Nurul Qomari, M.Si
NIDN : 0710096101

Tanggal :

Pembimbing II

Nurul Iman, SE., M.Si
NIDN : 0702097901

Tanggal :

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Bhayangkara Surabaya

Dr. Hj. Siti Rosyafah, Dra, Ec., MM
NIDN :0703106403

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PR. SUMBER BAROKAH DI SIDOARJO**

Yang diajukan

ANODIA TEGAR PRANATHA

1512121160/FEB/MA

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Study Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bhayangkara Surabaya
Pada Tanggal 11 Juli 2019

Pembimbing I

Tim penguji
Ketua

Drs. Ec. Nurul Qomari, M.Si
NIDN: 0710096101

Anggraeni Rahmasari., SE., MM
NIDN: 0722037504

Pembimbing II

Sekretaris

Nurul Iman, SE., M.Si
NIDN: 0702097901

Drs. Ec. Nurul Qomari, M.Si
NIDN: 0710096101

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Bhayangkara Surabaya

Dr. Hj. Siti Rosyafah, Dra, Ec., MM
NIDN: 0703106403

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan ke-hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat rahmat dan karunia-Nyalah, Sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas skripsi yang berjudul.

“ PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI (PR) SUMBER BAROKAH SIDOARJO.”

Tak lupa shalawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat dan umatnya.

Adapun tujuan penyelesaian skripsi ini adalah guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Ilmu Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Surabaya.

Pada Kesempatan ini penyusun ingin menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan, Petunjuk serta arahan bantuan dalam bentuk apapun, materil , moril serta spiritual, Khususnya Kepada :

1. Kedua orang tua saya, Bapak dan Ibu saya Bapak Eko Hadi Suwasono dan Ibu Nunuk. Sukinem yang telah berdoa dan berjuang tanpa kenal lelah untuk membiayai studi saya,serta memotivasi saya agar tidak menyerah terhadap situasi skripsi yang saya hadapi.
2. Bapak Brigjen Pol (purn) Drs. Edy Prawoto SH., MHum Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Surabaya.
3. Ibu Dra. Ec. Siti Rosyafah M.M Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Surabaya.
4. Ibu Drs. Ec. Cholifah M.M Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Surabaya.

5. Bapak Drs. Ec. Nurul Qomari M.Si Selaku Dosen Pembimbing utama yang dengan setia membimbing dan mendengarkan keluh kesah saya pada masa skripsi ini.
6. Bapak Nurul Iman SE M.Si Selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang dengan sabar dan selalu percaya kepada saya, selalu menuntun saya untuk selalu termotivasi untuk menjadi lebih baik lagi.
7. Seluruh Bapak Ibu Dosen yang telah memberikan ilmunya kepada saya selama perkuliahan 4 tahun di Universitas Bhayangkara Surabaya.
8. Semua staff Fakultas ekonomi Bisnis yang baik ramah serta murah senyum.
9. Teman- teman angkatan 2015 yang sudah berjuang bersama, berbagi cerita dan saling menguatkan satu sama lain terutama Anodia, Dimas, Rifqi, Cahyo, Randy, Rizza, Agung, Bintang, Irfina, dan Khoirul, Irfani, Pute.
10. Untuk Gus Miftah dan Emha Ainun Najib yang sudah memberikan ilmu agamanya agar saya tetap istiqomah dan pantang menyerah untuk menyelesaikan skripsi ini.
11. Untuk Bem-FEB Ubhara yang telah memberikan pengalaman tak terlupakan selama 4 tahun masa perkuliahan, banyak kenangan kenangan yang sangat berkesan dan berharga selama bergabung dengan organisasi ini.
12. Untuk Pak deni yang telah memberikan fasilitas wifinya.
13. Untuk orang tuanya dimas terimakasih atas konsumsinya dan tempatnya

Terimakasih Kepada semua yang telah mendukung saya sampai sejauh ini, semoga segala kebaikan dibalas oleh Allah SWT dan semua kebaikan kembali kepada kalian semua.

Penulis sebagai manusia biasa tidak luput dari salah dan khilaf dalam bentuk ucapan dan perbuatan. Penulis menyadari masih banyak kekurangan, maka dengan rendah hati penulis menerima segala masukan dan kritikan sebab akan sangat berarti bagi penulis kedepannya. Akhir kata semoga skripsi ini dapat memberi manfaat bagi semua pihak yang terlibat di dalamnya, khususnya penulis dan pembaca pada umumnya.

Surabaya, 25 Juni 2019

ANODIA TEGAR PRANATHA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT.....	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan	11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu	13
2.2 Landasan Teori	17
2.2.1 Sumber Daya Manusia.....	17
2.2.1.1 Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.2.1.2 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.2.2 Budaya Organisasi	23
2.2.2.1 Fungsi Budaya Organisasi	24
2.2.2.2 Manfaat Budaya Organisasi	25
2.2.2.3 Jenis dan Tipe Budaya Organisasi	26
2.2.2.4 Penciptaan dan Dinamika Budaya Organisasi	26
2.2.2.5 Indikator Budaya Organisasi	27
2.2.3 Kompensasi	28

2.2.3.1 Jenis-jenis Kompensasi	29
2.2.3.2 Fungsi Kompensasi	30
2.2.3.3 Tujuan Kompensasi	31
2.2.3.4 Indikator Kompensasi	32
2.2.4 Gaya Kepemimpinan	33
2.2.4.1 Fungsi Gaya Kepemimpinan	34
2.2.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	34
2.2.4.3 Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan	35
2.2.5 Kinerja	37
2.2.5.1 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	38
2.2.5.2 Faktor Penilaian Kinerja Karyawan	39
2.2.5.3 Indikator Kinerja Karyawan	39
2.3 Hubungan Antar Variabel	40
2.3.1 Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja	40
2.3.2 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja	41
2.3.3 Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja	42
2.4 Kerangka Konseptual	43
2.5 Hipotesis Peneliti	44

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Kerangka Proses Berfikir	45
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	47
3.2.1 Definisi Operasional Variabel	47
3.2.2 Pengukuran Variabel	49
3.2.3 Desain Instrumen Penelitian	50
3.3 Populasi dan Sampel	53
3.4 Lokasi dan Waktu Penelitian	55

3.5	Prosedur Pengambilan atau Pengumpulan Data	56
3.5.1	Jenis Data	56
3.5.2	Pengumpulan Data	56
3.6	Pengujian Data	58
3.6.1	Uji Validitas	58
3.6.2	Uji Realibitas	59
3.7	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	60
3.7.1	Analisis Regresi Linier Berganda	60
3.7.2	Analisis Koefisien Determinasi	61
3.8	Pengujian Hipotesis	62
3.8.1	Uji Hipotesis Pertama	62
3.8.1.1	Uji F	62
3.8.2	Uji Hipotesis Kedua	64
3.8.2.1	Uji T	64
3.9	Uji Dominan	65

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Deskripsi Objek Penelitian	66
4.1.1	Struktur Organisasi	68
4.1.2	Visi dan Misi (PR) Sumber Barokah	70
4.2	Data dan Deskripsi Data Penelitian	71
4.2.1	Pengambilan Data	71
4.2.2	Karakteristik Responden	71
4.2.3	Deskripsi Hasil Angket Penelitian	74
4.3	Analisis Hasil Penelitian dan Pengujian Hipotesis	75
4.3.1	Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian	75
4.3.1.1	Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi	75
4.3.1.2	Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi	75
4.3.1.3	Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan	76
4.3.1.4	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja	76
4.3.2	Uji Validitas	77
4.3.2.1	Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	77

4.3.2.2 Hasil Uji Validitas Kompensasi	77
4.3.2.3 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	78
4.3.2.4 Hasil Uji Validitas Kinerja	78
4.3.3 Uji Realibilitas	79
4.4 Analisis Hasil Penelitian Data dan Pengujian Hipotesis	79
4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda	79
4.4.2 Analisa Koefisien Determinasi	82
4.4.3 Pengujian Hipotesis	82
4.4.3.1 Uji Simultan (Uji F)	82
4.4.3.2 Uji Parsial (Uji T)	84
4.4.3.3 Uji Koefisien Dominan/Beta Standardize	86
4.5 Pembahasan	86
4.5.1 Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	86
4.5.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	88
4.5.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	89
4.5.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	91
4.5.5 Variabel Bebas Yang Berpengaruh Dominan Terhadap Kinerja Karyawan	93

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	96
5.2 Saran	97

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu dan Sekarang	16
Tabel 3.1 Skala Likert	50
Tabel 3.2 Desain Instrumen Penelitian Variabel Budaya Organisasi	51
Tabel 3.3 Desain Instrumen Penelitian Variabel Kompensasi	52
Tabel 3.4 Desain Instrumen Penelitian Variabel Gaya Kepemimpinan	52
Tabel 3.5 Desain Instrumen Penelitian Variabel Kinerja Karyawan	53
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin, Umur, Pendidikan, dan Masa Kerja di (PR) Sumber Barokah	72
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi	75
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi	75
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan	75
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja	75
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	77
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kompensasi	77
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	78
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	78
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	79
Tabel 4.11 Analisis Regresi Linier Berganda	80
Tabel 4.12 Koefisien Determinasi	82
Tabel 4.13 Uji F	83
Tabel 4.14 Hasil Uji T	84
Tabel 4.15 Uji Koefisien Dominan	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	43
Gambar 3.1 Kerangka Proses Berfikir	45
Gambar 4.1 Struktur Organisasi (PR) Sumber Barokah Sidoarjo	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisisioner Penelitian
Lampiran 2	Tabulasi Jawaban Responden
Lampiran 3	Tabel Frekuensi Menggunakan SPSS16 <i>for windows</i>
Lampiran 4	Tabel Uji Validitas Menggunakan SPSS 16 <i>for windows</i>
Lampiran 5	Tabel Uji Reliabilitas Menggunakan SPSS 16 <i>for windows</i>
Lampiran 6	Tabel Analisis Regresi Linear Berganda Menggunakan SPSS 16 <i>for windows</i>
Lampiran 7	Tabel Hasil Uji F (Simultan) Menggunakan SPSS 16 <i>for windows</i>
Lampiran 8	Tabel Uji T (Parsial) Menggunakan SPSS 16 <i>for windows</i>
Lampiran 9	Tabel Uji Dominan Menggunakan SPSS 16 <i>for windows</i>
Lampiran 10	Kartu Bimbingan Skripsi

