

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
SMP INSAN CENDIKIA MANDIRI SIDOARJO**

Rahmat Novrijal Sa'diyanto

Prodi Menejemen fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Surabaya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel Kompensasi, Lingkungan kerja, dan Gaya Kepemimpinsn Transformasional terhadap Kinerja karyawan SMP Insan Cendikia Mandiri Sidoarjo. Teknik analisis data yang digunakan regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS 16.0. hasil yang didapatkan nilai adjusted R Square sebesar 79,2% sehingga dapat dijelaskan bahwa 79,2% variabel Kompensasi, Lingkungan kerja, dan Gaya Kepemimpinsn Transformasional mempengaruhi Kinerja karyawan. Sedangkan selisihnya 20,8% dipengaruhi oleh variabel yang lain. Hasil penelitian ini menyimpulkan bawasannya Kompensasi, Lingkungan kerja, dan Gaya Kepemimpinsn Transformasional terhadap Kinerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan SMP Insan Cendikia Mandiri Sidoarjo. Variabel yang memiliki pengaruh dominan adalah Gaya Kepemimpinan Trnsformasional. Hasil penelitian ini memberikan implikasi bahwa faktor Kompensasi dan Lingkungan Kerja Perlu ditingkatkan lagi agar kerja karyawan dapat terlaksanakan dengan baik

Kata kunci : Kompensasi, Lingkungan kerja, dan Gaya Kepemimpinsn Transformasional dan Kinerja