

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH : **EDITOR BUKU**

Judul Buku : Buku monograf: Peran Semangat Kerja Karyawan Untuk Merubah Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Transformational: Dampaknya pada Kinerja
 Nama Editor : **Muslichah Erma Widiana**
 Status Pengusul : **Editor Tunggal**
 Identitas Buku :
 a. ISBN/ISSN : 978-623-7889-85-4
 b. Edisi : Pertama
 c. Tahun Terbit : 2020
 d. Penerbit : Indomedia Pustaka
 e. Repository/Web : <http://eprints.uhh.ac.id/657/>
 f. Jumlah Halaman : 76 Halaman
 g. Terindek di :-

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal	Nilai Akhir Yang Diperoleh
a. Kelengkapan Unsur Isi Buku (20%)	2	2,00
b. Ruang Lingkup & Kedalaman Pembahasan (30%)	3	2,70
c. Kecukupan & Kemutakhiran Data/ Informasi & Metodologi (30%)	3	2,50
d. Kelengkapan Unsur & Kualitas Terbitan/ Buku (20%)	2	2,00
Total = (100%)	10	9,20

Penilaian Kualitatif

- a. Kelengkapan unsur isi buku
 Sudah memenuhi standar buku referensi: Tersedia cover, kata pengantar, abstrak, daftar isi, pendahuluan, kajian teori, metode penelitian, hasil dan pembahasan, kesimpulan, daftar pustaka, serta profil penulis
- b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan
 Cukup memadai sebagai buku referensi terkait peran semangat kerja karyawan untuk merubah lingkungan kerja dan kepemimpinan transformational.
- c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi
 Cukup memadai, berdasar dari buku teks Indonesia, Jurnal Nasional, dan beberapa jurnal internasional yang relevan.
- d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/buku
 Diterbitkan oleh Indomedia Pustaka tahun 2020 dan sudah mendapatkan ISBN

Surabaya, 04 April 2022
 Reviewer 1,



Prof. Dr. Budiyanto, MS
 NIP. 195707021983031002
 Jabatan: Guru Besar
 Unit Kerja: Prodi Manajemen STIESIA Surabaya

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH : **EDITOR BUKU**

Judul Buku : Buku monograf dengan judul: Peran Semangat Kerja Karyawan Untuk Merubah Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Transformational: Dampaknya pada Kinerja

Nama Editor : **Muslichah Erma Widiana**

Status Pengusul : **Editor Tunggal**

Identitas Buku : a. ISBN/ISSN : 978-623-7889-85-4
b. Edisi : Pertama
c. Tahun Terbit : 2020
d. Penerbit : Indomedia Pustaka
e. Repository/Web : <http://eprints.ubhara.ac.id/657/>
f. Jumlah Halaman : 76 Halaman
g. Terindek di :-

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal	Nilai Akhir Yang Diperoleh
a. Kelengkapan Unsur Isi Buku (20%)	2	1,50
b. Ruang Lingkup & Kedalaman Pembahasan (30%)	3	2,75
c. Kecukupan & Kemutakhiran Data/ Informasi & Metodologi (30%)	3	2,75
d. Kelengkapan Unsur & Kualitas Terbitan/ Buku (20%)	2	1,50
Total = (100%)	10	6,50

Penilaian Kualitatif

a. Kelengkapan unsur isi buku

Penulis mempunyai standar buku referensi standar kata pengantar, abstrak, daftar isi, pendahuluan, kerangka teori, metode penelitian, hasil dan pembahasan, kesimpulan, daftar pustaka. Buku dilengkapi dengan daftar isi sehingga memudahkan para pembaca memahami isinya. Penulisan tiap bab juga telah menggunakan panduan yang sudah ada.

b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

Ruang lingkup cukup memadai sebagai buku referensi khususnya peran semangat kerja karyawan untuk merubah lingkungan kerja dan kepemimpinan. Pembahasan sudah didasarkan pada beberapa teori utama yang berhubungan di bidangnya, serta aspek praktis telah di sampaikan.

c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi

Dalam menyajikan data dan referensi buku banyak menggunakan referensi beberapa jurnal Nasional dan jurnal Internasional. Kemutakhiran referensi dapat dilihat dari tahun referensi cukup memadai dan berasal dari beberapa jurnal Nasional dan jurnal Internasional.

d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/buku

Diterbitkan oleh Indomedia Pustaka tahun 2020 dan sudah mendapatkan ISBN serta legalitas buku.

Surabaya, 04 April 2021
Reviewer 2

Nama: Prof. Dr. Syamsul Huda, SE, MT
NIP. 195908281990011001
Jabatan: Guru Besar
Unit Kerja: Ekonomi Pembangunan
Universitas: UPN "Veteran" Jawa Timur