**KATA PENGANTAR**

Bismillahirahmanirrahim

*Assalamu’alaikum Wr, Wb.*

 Alhamdulillahi robbil ‘alamin, dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikaan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Hubungan Antar Karyawan, Kondisi Lingkungan Dan Disiplin Terhadap Etos Kerja PT. Subur Berkah Nusantara Di Sidoarjo”**. Adapun penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi sebagian persyaratan akademis dalam menyelesaikan studi Program Sarjana S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Surabaya.

 Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat sesuai dengan apa yang diharapkan bagi penulis, walaupun dengan segala keterbatasan yang dimiliki. Penulis menyadari dalam proses penyusunan skripsi ini penulis mendapat bimbingan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak maka pada kesempatan ini, penulis dengan setulus hati menyampaikan terima kasih kepada :

1. Drs. Edi Prawoto, SH., M.Hum, Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Surabaya.
2. Dr.Siti Rosyafah,Dra.Ec. MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Surabaya.
3. Dra. Ec. Hj. Cholifah, MM selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Surabaya.
4. Dr.Muslichah Erma Widiana, Dra, Ec, MM selaku Dosen Pembimbing Pertama yang selalu memberikan banyak pengarahan dan motivasi kepada penulis dalam penyelesaian skripsi.
5. RM. Bramasatyo KN. SH, SE, MM, M.Knselaku Dosen Pembimbing Dua yang selalu memberikan saran, bimbingan, pengarahan, kesabaran dan kasih sayang kepada penulis dalam penyelesaian skripsi.
6. Untuk kedua orang tua saya tercinta dan adik saya yang selalu memberikan doa, semangat dan motivasi agar skripsi ini berjalan dengan lancar.
7. Untuk Bripka Ginang Sariang terima kasih atas dukungan,semangat, motivasi dan saran kepada penulis.
8. Untuk teman-teman Manajemen E 2015 yang selalu member semangat dan do’a kepada penulis selama proses penyeleseian skripsi ini.
9. Sahabat-sahabat tercinta Nisa’ul, Dita F, Fatimah, Isabel,Avi, Lulu, Anik dll yang selalu mendampingi, membantu, dan meluangkan waktu untuk bertukar pikiran dan memberikan semangat dalam penyeleseian skripsi.

Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun dalam penulisan yang lebih baik di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

*Wassalammualaikum Wr. Wb.*

Surabaya, 2 Juli 2019

 Penulis

**ABSTRAK**

**PENGARUH HUBUNGAN ANTAR KARYAWAN, KONDISI LINGKUNGAN DAN DISIPLIN TERHADAP ETOS KERJA PADA PT. SUBUR BERKAH NUSANTARA DI SIDOARJO**

**Oleh :**

**Rachma Ayu Puspitasari**

*Tujuan penelitian ini adalah: 1) untuk menganalisis pengaruh hubungan antar karyawan pada PT. Subur Berkah Nusanatara 2) untuk menganalisis pengaruh kondisi lingkungan pada PT. Subur berkah Nusantara 3) untuk manganalisis pengaruh disiplin pada PT. Subur Berkah Nusantara. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis Regresi Berganda. Hasil ini menunjukkan bahwa: 1) karyawan PT. Subur Berkah Nusantara mempunyai Hubungan Antar Karyawan yang tinggi sehingga berdampak positif pada etos kerja 2) karyawan PT. Subur Berkah Nusantara mempunyai Kondisi Lingkungan yang tinggi sehingga berdampak positif pada etos kerja 3) karyawan PT. Subur Berkah Nusantara mempunyai Disiplin yang tinggi sehingga berdampak positif pada etos kerja.*

***Kata Kunci:*** *hubungan antar karyawan, kondisi lingkungan, disiplin dan etoskerja*

***ABSTRACT***

***THE INFLUENCE OF THE RELANTIONSHIP BETWEEN EMPLOYEES, ENVIRONMENTAL CONDTIONS AND DISCPLINE TO WORK ETHIC OF PT. SUBUR BERRKAH NUSANTARA DI SIDOARJO***

***By :***

***RachmaAyuPuspitasari***

*The purpose of this is 1)* *to analyze the influence of relationships between employees at PT. Subur berkah Nusantara 2) to analyze the influence of condition environment PT. Subur berkah Nusantara 2) to analyze the influence of discpline at PT. Subur Berkah Nusantara. The method of analysis used in this research is multiple Regression analysis method. Research data obtained from employees of PT. Subur Berkah Nusantara. The result of this study indicate that: 1) employees of PT. Subur Berkah Nusantara has a high relationships between employees that has a positive impact on the work ethic of employees 2) employees of PT. Subur Berkah Nusantara has a high condition environment that has a positive impact on the work ethic of employees 3) employees of PT. Subur Berkah Nusantara has a high discpline that has a positive impact on the work ethic of employees*

***ords:*** *The relantionship between employee, environmental conditios, disciplinr and work ethic*

**DAFTAR TABEL**

2.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu 14

3.1 Desain Instrumen Penelitian 49

3.3 Skala Likert 54

3.4 Pedoman interprestasi Koefisien Korelasi....................................................58

4.1 Jenis Kelamin Responden.............................................................................67

4.2 Usia Responden............................................................................................68

4.3 PendidikanResponden...................................................................................68

4.4 Uji Validitas Hubungan antar Karyawan......................................................69

4.5 Uji Validitas Kondisi Lingkungan…............................................................69

4.6 Uj iValiditas Kondisi Disiplin......................................................................70

4.7 Uji Validitas Etos Kerja...............................................................................71

4.8 Perhitungan Uji Validitas............................................................................72

4.9 Hasil Output UjiNormalitas.........................................................................73

4.10 Analisis Regresi Linear Berganda.............................................................75

4.11 Koefisien Determinasi Simultan (R2) .....................................................77

4.12 Uji Simultan (Uji F)..................................................................................78

4.13 Uji Parsial (Uji t)......................................................................................79

**DAFTAR GAMBAR**

2.1 Kerangka Konseptual..................................................................................39

3.1 Kerangka Proses Berfikir............................................................................41

4.1 Struktur Organisasi PT. Subur Berkah Nusantara……………..................67

4.2 Uji Heterokedasitisitas……………………………………………….......74

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Uji Validitas

Lampiran 3 Hasil Uji Simultan

Lampiran 4 Hasil Uji Parsial

Lampiran 5 Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Lampiran 6 Tabel Uji F

Lampiran 7 Tabel Uji t

Lampiran 8 Tabel Tabulasi

Lampiran 9 Kartu Bimbingan