

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*  
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah : *The Effect of Work Discipline and Work Conflict on Organizational Commitment Mediated by Employee's Satisfaction during the Covid-19 Pandemic*  
 Jumlah Penulis : 1).Mahmudah Enny Widyaningrum, 2). Yudi Sutarso  
 Status Pengusul : Dosen Tetap Universitas Bhayangkara Surabaya  
 Identitas Jurnal :  
 a. Nama Jurnal : Review of International Geographical Education  
 b. ISSN : ISSN 2146-0353  
 c. Vol. No.Bulan,Thn. : Vol.11 Issue 7, Spring 2021  
 d. Halaman/Penerbit : Hal 2295-2306 / RIGE : Review of International Geographical Education  
 e. DOI Artikel (Jika Ada) : 10.48047/rigeo.11.07.207  
 f. Repository/Web : [http://eprints.ubhara.ac.id/928/1/Rige\\_The%20Effect\\_3382.pdf](http://eprints.ubhara.ac.id/928/1/Rige_The%20Effect_3382.pdf)  
 g. Terindeks di : <https://rigeo.org/submit-a-manuscript/index.php/submission/article/view/2527/1975>  
 : Scopus Q3

<b>Komponen Yang Dinilai</b>	<b>Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah</b>					<b>Nilai Akhir Yang Diperoleh</b>
	<b>Internasional Bereputasi</b> <input checked="" type="checkbox"/>	<b>Internasional</b> <input type="checkbox"/>	<b>Nasional Terakreditasi</b> <input type="checkbox"/>	<b>Nasional Tidak Terakreditasi</b> <input type="checkbox"/>	<b>Nasional Terindeks DOAJ,dll</b> <input type="checkbox"/>	
a) Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	4					3,00
b) Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					10,50
c) Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					10,00
d) Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12					11,00
<b>Total = (100%)</b>	<b>40</b>					<b>34,50</b>
<b>Kontribusi pengusul (penulis pertama/anggota utama)</b>			<b>=60 %</b>		<b>= 20.70</b>	

<b>Komentar Peer Review</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tentang Kelengkapan dan kesesuaian unsur sudah sesuai. Ditunjukkan dengan kelengkapan artikel dari abstrak sampai kesimpulan.</li> <li>2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: Artikel ini termasuk penelitian yang bertujuan untuk menganalisis kepuasan karyawan selama pandemi covid 19. Ruang lingkup untuk penelitian termasuk MSDM.</li> <li>3. Kecukupan dan kemutahiran data serta metodologi: Bagian referensi sudah banyak menggunakan jurnal-jurnal internasional yang mendukung dan terbukti kesahihannya.</li> <li>4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit: Jurnal Internasional terindeks Scopus (Q3) dan dapat diakses secara online melalui web publisher dan repository.</li> </ol> <p>Indikasi plagiasi: Indikasi plagiarism terdeteksi dengan turnitin sebesar 9%.</p>
---------------------------------	---

Surabaya, 17 November 2021

**Reviewer 1**

Prof. Dr. Budiyanto, MS

NIP. : 19570702 198303 1 002

Jabatan : Guru Besar

Unit Kerja: Prodi Manajemen STIESIA Surabaya

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*  
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah	: <i>The Effect of Work Discipline and Work Conflict on Organizational Commitment Mediated by Employee's Satisfaction during the Covid-19 Pandemic</i>
Jumlah Penulis	: 1).Mahmudah Enny Widyaningrum, 2). Yudi Sutarso
Status Pengusul	: Dosen Tetap Universitas Bhayangkara Surabaya
Identitas Jurnal	: a. Nama Jurnal : Review of International Geographical Education b. ISSN : ISSN: 2146-0353 c. Vol. No.Bulan,Thn. : Vol.11 Issue 7, Spring 2021 d. Halaman/Penerbit : 2295-2306 hal/ RIGE Review of International Geographical Education e. DOI Artikel (Jika Ada) : 10.48047/rigeo.11.07.207 f. Repository/Web : http://eprints.ubhara.ac.id/928/1/Rige_The%20Effect_3382.pdf https://rigeo.org/submit-a-manuscript/index.php/submission/article/view/2527/1975 g. Terindeks di : Scopus Q3

Hasil Penilaian *Peer Review*

<b>Komponen Yang dinilai</b>	<b>Nilai Maksimal Jurnal</b>					<b>Nilai Akhir Yang Diperoleh</b>
	Internasional Bereputasi <input checked="" type="checkbox"/>	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terindeks DOAJ, dll <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal (10%)	4	-	-	-	-	3.50
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12	-	-	-	-	10.75
c. Kecukupan dan kematangan data/informasi dan metodologi (30%)	12	-	-	-	-	10.50
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12	-	-	-	-	10.75
Total = 100 %	40	-	-	-	-	35.50
<b>Kontribusi pengusul (penulis pertama/anggota utama) = 60%</b>						<b>= 21.30</b>
<b>Komentar Peer Review</b>	1. Kelengkapan unsur isi artikel telah ditunjukkan dengan kelengkapan artikel yang terdiri dari judul, abstract, introduction, literature review, research method, result, conclusion.					

	<p>2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Pada abstract telah ditunjukkan pentingnya studi ini dilakukan dan tujuan yang ingin dicapai, dan uraian key findings tentang Job discipline, job conflict, working satisfaction, and organizational commitment.</li> <li>b. Pada introduction, telah dideskripsikan mengapa studi ini perlu dilakukan, deskripsi setting penelitian, dan tujuan.</li> <li>c. Pada literatur review telah dijabarkan argumentasi dan dasar pemnyusunan hipotesis penelitian, yaitu dari perseptif job discipline, work conflict, work satisfaction, dan employees' commitment toward the company.</li> <li>d. Pada metodologi, telah diuraikan secara singkat metode penelitian dengan explanatory penjelasan pengukuran variabel, prosedur pengumpulan data,</li> <li>e. Pada hasil penelitian telah dijelaskan analisis pada masing-masing variabel.</li> <li>f. Pada bagian akhir terdapat kesimpulan yang disampaikan secara singkat</li> </ul> <p>3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Kecukupan data dan informasi dalam studi sebagai basis temuan ditunjukkan dengan kelengkapan penemuan.</li> <li>b. Kemutakhiran data dan informasi dapat dicermati dari sumber referensi dengan 10 tahun terakhir dan sebagian besar telah berasal dari jurnal lima tahun terakhir.</li> </ul> <p>4. Kelengkapan unsur dan kualitas Jurnal, ditunjukkan dengan Jurnal telah ber ISSN, terbit secara online, untuk mengakses tidak berbayar, mudah dicari dan paper ini melalui repository dan web publisher. Dalam website jurnal telah tercantum lembaga pengindeks, yaitu indeks Q3 Scopus dengan SJR 0.22. Similirity index dengan turnitriin paper ini adalah 9 persen.</p>
--	---

Surabaya, 17 November 2021

Reviewer 2

Prof. Dr. Pribadiyono, Ir., M.S

NIP. 195107181985031001

Jabatan : Guru Besar

Unit Kerja: Prodi SDM UBHARA Surabaya