

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERTANIAN DAN
KETAHANAN PANGAN PROVINSI JAWA TIMUR DI SURABAYA**

Wisnu Tri Wahyu Sakti

Prodi Manajemen Universitas Bhayangkara Surabaya

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap kinerja pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur di Surabaya. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 62 pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur di Surabaya. Analisis data pada penelitian ini adalah menggunakan bantuan SPSS versi 20.

Teknik sampling yang dipakai adalah metode simple random sampling dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis, uji reabilitas dengan Alpha Cronbach, serta analisis regresi linier berganda untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil analisis menunjukkan bahwa Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Dalam penelitian yang dilakukan di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur di Surabaya menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kinerja Pegawai.

**INFLUENCE LEADERSHIP, WORK DISCIPLINE, AND
COMPENTATITON ON EMPLOYEE PERFORMANCE DINAS
PERTANIAN DAN KETAHANAN PANGAN PROVINSI JAWA TIMUR
AT SURABAYA**

Wisnu Tri Wahyu Sakti

Management, Faculty of Economy, Bhayangkara University of Surabaya

ABSTRACT

This research aims to examine and analyze the influence of leadership, work discipline, and compentation on employee performance of Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur at Surabaya. The data was collected through questionnaires distributed and conducted to 62 employees Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur at Surabaya. Data analysis in this research is using SPSS version 20.

The sampling technique used is simple random sampling method and the data testing techniques used in this study include validity test with analysis, reliability test with Alpha Cronbach, and multiple linear regression analysis to test and prove the research hypothesis.

The result of the analysis show that leadership, work discipline, and compentation have a positive effect on employee performance. In this reseach which held in Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur at Surabaya represent that Work Discipline Variable is dominate on employee performance variable.

Keywords: Leadership, Work Discipline, Compentation and Employee Performance.